

УДК:331.526:331.556.4 (575.3)

На правах рукописи

ШАРИПОВА АСИЛЯ ГУЛОМОВНА

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ
ВНЕШНИХ ТРУДОВЫХ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ:
ТЕОРИЯ, МЕТОДОЛОГИЯ И ПРАКТИКА
(на материалах Республики Таджикистан)**

Специальность 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т

диссертации на соискание ученой степени
доктора экономических наук

Душанбе-2024

Работа выполнена на кафедре менеджмент и маркетинг
Российско-Таджикского (славянского) университета

Научный консультант: Султанов Зубайдулло, доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: **Рязанцев Сергей Васильевич**, доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент РАН, заведующий лабораторией международных демографических исследований Института демографических исследований ФНИСЦ РАН»;
Джонмамадов Шермамад Бегмамадович, доктор экономических наук, профессор, заведующий отделом сравнительных экономических исследований Института экономики и демографии Национальной академии наук Республики Таджикистан;
Ризокулов Туракул Рабимкулович, доктор экономических наук, профессор, проректор по международным связям Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики

Ведущая организация: Таджикский государственный финансово-экономический университет

Защита диссертации состоится 27 марта 2025 года в 12⁰⁰ часов на заседании объединённого диссертационного совета 99.2.129.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного университета коммерции, Таджикского национального университета, Российско-Таджикского (славянского) университета по адресу: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, ½.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке и на официальном сайте Таджикского государственного университета коммерции <http://www.ddtt.tj>.
Объявление о защите диссертации и автореферат диссертации размещены на официальном сайте ТГУК: <http://www.ddtt.tj>, и направлены для размещения в сети Интернет ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по адресу: vak.minobrnauki.gov.ru

Автореферат разослан « ____ » февраля 2025 г.

**Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук**

Б.М. Дустматов

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Стабильное и устойчивое развитие экономики Республики Таджикистан, выполнение стратегических целей, в особенности обеспечение ускоренной индустриализации и перевод национальной экономики на индустриально-аграрную модель развития, а также достижение социально-экономических показателей, намеченных в Национальной стратегии развития страны на период до 2030г. возможно при эффективном использовании интеллектуальных, трудовых, финансовых, материальных и других ресурсов. При этом важное значение в достижении и сохранении стабильно-высоких темпов развития экономики на основе рационального использования трудового и интеллектуального потенциалов республики имеет интеграция в сфере труда и трудовой миграции с соседними государствами, в особенности с Российской Федерацией – основной страной приёма таджикостанских трудовых мигрантов.

В прошлом, как известно, в советский период в Республике Таджикистан в широких масштабах развивалась трудовая иммиграция, которая была связана с индустриализацией страны и строительством нового социалистического общества. В плановом порядке в республику направлялись рабочие, инженеры, квалифицированные специалисты из Российской Федерации, Белоруссии, приезжали семьями и в дальнейшем приезжие становились коренными жителями республики, строили промышленные, энергетические и инфраструктурные объекты, города, посёлки, дороги, работали на промышленных, строительных, транспортных и других объектах народного хозяйства нашей страны.

В республике причин для внешней трудовой миграции не было, поскольку уровень жизни населения был, как и в других союзных республиках, среднемесячная заработная плата постоянно росла, бытовые и жилищно-коммунальные условия были такими же как в центральных и западных регионах Советского Союза, среднемесячное вознаграждение в 1985г. составляло 157,8 рублей (эквивалентно 252 долл. США), а принимая во внимание ещё и выплаты и льготы из общественных потребительских фондов, доходы населения достигали 235 рублей (390,7 долларов США). Реальные доходы граждан увеличивались ещё быстрее, в виду того, что цена на товары народного потребления и бытовые услуги стабильно снижалась. Жильё предоставлялось населению бесплатно, оплата за коммунальные услуги была низкой, государственные пособия на детей обязательны, а наши таджикские семьи, обычно многодетные, обеспечивали достаточное содержание семьи. В республике, как и в целом по Советскому Союзу безработицы не наблюдалось. Поэтому причин для внешней трудовой миграции не было, а была незначительная эмиграция, связанная с выездом на обучение в Россию и другие союзные республики, деловые, туристические и иные поездки.

Трудовые миграционные процессы в республике начались и стали набирать оборот после распада Советского Союза и единого народнохозяйственного комплекса. В начале 90-х годов значительно выросла вынужденная эмиграция, связанная с межнациональным и межэтническим отношением. Затем на трудовые миграционные процессы и передвижения населения больше стали влиять экономические проблемы. В данный момент внешняя рабочая миграция и мобильность населения стали образом жизни, частью факторов снижения уровня бедности и социально-экономического развития, стабильности республики, усиления интеграционных процессов, решения вопросов безработицы, передачи знаний, техники и т.д.

Трудовая миграция тесно связана с происходящими в стране социально-экономическими процессами, уровнем развития производительных сил, размещением предприятий по территориям, демографическими особенностями. Внешняя трудовая миграция снимает напряжённость на рынке труда в республике и обеспечивает валютное поступление в страну. Финансовых переводов от внешних трудовых мигрантов значительно больше, чем доходов от экспорта товаров и оказания услуг, которые используются для финансирования импорта товаров. Денежные переводы улучшают качество жизни членов семей трудовых мигрантов, являются источником финансирования обучения детей, оплаты медицинских и других услуг, кредитных ресурсов банков и развития банковской инфраструктуры.

Миграционные процессы в Таджикистане вызывают значительные изменения в социальном устройстве страны. Современные миграционные потоки таджикистанцев оказывают глубокое воздействие на различные аспекты государственных институтов и структуры всех слоёв общества. Глобализация, интернационализация, интеграция и международное разделение труда являются объективными процессами, они ускоряют поток движения населения и трудовых мигрантов. Административными и командными методами остановить или ослабить этот процесс в настоящее время невозможно. Возникают и развиваются новые формы внешней трудовой миграции, набирает оборот семейная и женская трудовая миграция, отток высококвалифицированных медицинских специалистов, программистов, научных работников. Отток квалифицированных кадров ослабляет умственный потенциал страны, отрицательно влияет на социально-экономическое развитие, своевременное и качественное оказание медицинских и образовательных услуг (что наблюдается в настоящее время), и вложенные инвестиции на их подготовку считаются утерянными, места выбывших специалистов занимают неподготовленные и некомпетентные кадры.

В этой связи вопросы совершенствования механизма государственного регулирования внешних трудовых миграционных потоков населения стали особенно актуальными. Ключевым приоритетом для государства стало определение воздействия положительных и отрицательных последствий миграционных процессов с последующей разработкой эффективной политики в области управления миграцией. Эта политика должна учитывать интересы государства, населения и других участников миграционных процессов. Вместе с тем теоретические аспекты, связанные с регулированием процессов миграционного развития и обеспечением всестороннего социально-экономического прогресса, до сих пор недостаточно обоснованы. Сегодня рынок внешней трудовой миграции является частью внутреннего рынка труда республики, важным стабилизирующим фактором. Поэтому данный рынок следует регулировать, исследовать проблемы, с которыми встречаются трудящиеся мигранты, социально-бытовые и трудовые условия в странах приёма; своевременно принимать с государствами приёма трудовых мигрантов согласованную политику, обеспечивающую защиту интересов и прав трудящихся мигрантов, сформировать эффективный механизм регулирования миграционных процессов. Поэтому вопросы миграции рабочей силы и мобильности населения всегда были и остаются в центре внимания учёных, специалистов, государственных деятелей, СМИ и общественности в целом. Это объясняется ещё и тем, что трудовые миграционные передвижения населения принимают глобальный характер, становятся фактором социально-экономического развития государств, усиления глобальных интеграционных процессов и передачи знаний, техники и т.д. В настоящее время,

несмотря на наличие многочисленных публикаций относительно вопросов внешней трудовой миграции малоизученными остаются вопросы интеграции и адаптации трудовых мигрантов в новых обществах, согласования политики регулирования миграционного процесса государствами выхода и странами, принимающими рабочих мигрантов, трудности воссоединения семей мигрантов, правовая и социально-экономическая защита трудовых мигрантов и их ближайших родственников. Всё вышесказанное подчёркивает актуальность темы исследования, посвящённое анализу специфики и направлений миграционных процессов среди граждан современного Таджикистана, выявлению их причин, социально-экономических и демографических последствий, а также обоснованию направлений государственной политики в области регулирования миграционных процессов.

Степень научной разработанности темы. В экономической литературе имеется большое количество публикаций по тематике внешней трудовой миграции, ею занимались как отечественные исследователи, так и учёные дальнего и ближнего зарубежья. Значительный вклад в развитие теории миграции населения внесли Эверетт С. Ли, Ф. Дювель, Р. Парк, С.Сассен, Дж. Харрис, М. Годаро, Дж. Холлифилд, К. Бретгел и другие исследователи. Вопросы безопасности миграционных процессов рассмотрены в трудах Б.Бузана, О. Вевера, М. Вейнера, Т.Флокхарта и т.д. Можно выделить также работы А.И. Антонова, Г. Беккера, Р. Истерлина, А.П. Судоплатова, А.А. Авдеева, В.М. Медкова, Н.В. Зверевой, А.Г. Вишневого, Г.Г. Меликяна, А.Я. Кваши, Н. Римашевской, Г. Романенковой, Э. Мюллера, Р. Нельсона, В. Стешенко, Э. Гувера, Е.Н. Дрепа, Э.Фелпса, Т. Шульца, М. Кейна, А. Коула, П. Самуэльсона, Г.С. Витковской, А.А. Черкасова, Н.Н. Привалова, Д.И. Валентея, Л.П. Шахотко, Л.М. Анисова, А.И. Мамонтова, Т.И. Косовцова, С.В. Рязанцева, Р.И. Акьюлова, С.В. Соболева, Ю.В.Латова, Л.И.Абалкина, В.В.Аниин, В.М. Моисеенко, А.Н. Каменский, В.А. Ионцева, А. Омрана, М.М. Ибрагимов, А.Н. Ландри и многих др. которые посвящены как вопросам миграционной политики, тенденциям миграционных процессов их характерным чертам, так и проблемам с которыми сталкиваются сами мигранты и принимающие их страны.

М.С. Блинова, Г.С. Витковская, В.А. Ионцев, В.М. Моисеенко, Т.Н. Юдина, В.И. Мукомель, В.А. Ионцева, С.В. Рязанцев, В.И. Перевенцев, Н.В. Мкртчян, Ж.А. Зайончковская, Д.Д. Москвина, В.М. Моисеенко, Б.С. Переведенцев, В.И. Хорев, Л.Л. Рыбаковский, О.С. Чудиновский и др. в своих работах дают общую характеристику миграционным процессам.

Относительно Республики Таджикистан проблемы трудовой миграции освещаются в трудах А.Дж. Азимова, Д.С. Амоновой, Х.А. Абдуллоева, Р.М. Бабаджанова, А. Бобоева, А.Дж. Джаббарова, Ш.Б. Джонмамадов, Г.А. Джонаковой, С.И. Исламова, А.И. Субхонова, З.С. Султанова, Ф.С.Исламова, Д.Б.Кодирзода, М.Мирджалоловой, С.С. Мирзоева, Л.Х. Саидмурадова, Т.Р. Ризокулова, М.Ш. Махмадбекова, Х.У. Умарова, С.Ф. Низомова, А.Н. Махмадова, С.Д. Комилова, Т.Б. Ганиева, М.К. Кабутова, О. Коситова, Р.У. Ульмасова, Т.Д. Усмановой, А.Дж. Хайдарова, и др. Несмотря на это, важно подчеркнуть, что всё еще недостаточно обобщающих исследований, посвящённых проблемам взаимосвязи миграционных и политических процессов в современных условиях, а также научных работ по таким аспектам обсуждаемой проблемы, как регулирование миграционными потоками, адаптация и интеграция мигрантов, эмиграция высококвалифицированных специалистов, влияние современных технологий на миграционные процессы и другие. В ходе исследования упор сделан на ключевые методологические принципы и

междисциплинарный подход, что позволило задействовать разнообразные источники знаний в области политологии, истории, социологии, экономики, философии и других наук.

Объектом исследования выступают процессы трудовой миграции и система их регулирования.

Область исследования соответствует пунктам 8.10. Демографическая политика, её соотношение с социальной и семейной политикой. Социальное бюджетирование; 8.11. Экономические и социально-демографические факторы и концепции развития человеческих ресурсов; 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.13. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал и его характеристики; 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и её регулирование. Миграционная политика; 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации Паспорта научной специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Предметом исследования являются рабочие, социальные, экономические, правовые и психологические взаимодействия, возникающие в ходе внешней трудовой миграции между трудовыми мигрантами, государством, коренным населением и работодателями.

Цель диссертационного исследования заключается в разработке теоретических положений, концептуальных основ, методологических и практических подходов и рекомендаций в определении приоритетных направлений совершенствования механизма регулирования внешними трудовыми миграционными процессами.

Цель и логика диссертационного исследования предопределили постановку и последовательное решение теоретических, методологических и практических исследовательских **задач**:

1. уточнены теоретические подходы и концепции мобильности населения и трудовых миграционных процессов;
2. исследованы движущие силы и факторы подвижности населения и мировых трудовых миграционных процессов, а также определены формы, типы и виды подвижности миграции населения;
3. изучены научная теория и методологические основы мобильности и трудовой миграции населения, а также методические подходы к определению количества и структуры внешних трудовых мигрантов;
4. рассмотрены механизмы социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся на родину трудовых мигрантов, а также установлены характерные тенденции трудовых миграционных потоков в зарубежных странах;
5. проведён анализ состояния внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан, выявлена специфика и определены проблемы регулирования внешних трудовых миграционных процессов;
6. оценено влияние внешней трудовой миграции на демографические процессы в Республике Таджикистан;
7. раскрыта значимость внешней трудовой миграции в поддержании

экономической и социальной стабильности, установлено воздействие трудовой миграции на структурные изменения и инвестиционно-инновационное развитие экономики страны;

8. сформирована современная нормативно-правовая база, обосновано значение неинституциональных методов в системе механизма регулирования трудовыми миграционными процессами;

9. разработаны меры по совершенствованию механизма интеграции трудовых мигрантов в общество принимающих стран;

10. обоснованы и предложены направления совершенствования регулирования внешней миграции в трудовой и финансовой сферах региональных интеграционных процессов.

Научная новизна исследования состоит в формировании теоретико-концептуальных основ, принципов, методологических и практических подходов, а также рекомендаций по совершенствованию регулирования процессами внешней трудовой миграции.

Наиболее значимые научные результаты исследования состоят в следующем:

1. На основе проведённого анализа и синтеза теоретико-методологических подходов к исследованию миграционного процесса и подвижности населения, предложено авторское определение трудовому миграционному процессу и внешней трудовой миграции. Так, «трудовой миграционный процесс – это экономическое, социальное, демографическое, психологическое явление, связанное с совокупностью целенаправленных и последовательных действий, растянутых во времени и пространстве с целью достижения специфических миграционных результатов»; а «внешняя трудовая миграция – представляет собой перемещение, связанное с пересечением национальной границы своей страны с целью трудоустройства в принимающем государстве на определённый период времени и получения адекватной заработной платы в соответствии с квалификацией, профессией и опытом работы, получения достойной заработной платы в соответствии с квалификацией, специальности и опыта работы» (п.8.10, 8.12, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

2. В результате изучения теоретических, концептуальных и методологических принципов мобильности населения и трудовой миграции установлена их взаимосвязь с международным разделением труда, региональной и государственной специализацией, развитием производительных сил, процессами индустриализации и другими связанными явлениями. Доказано, что мировое производственно-экономическое состояние, являющееся результатом международного разделения труда и специализации стран и регионов, формировалось и продолжает развиваться в торгово-экономических, научно-исследовательских, военных и других формах. В этом процессе население выступает как хранителем, так и носителем научно-технических, социально-экономических связей, выступая наиболее активным и мобильным участником развития производительных сил и производственных отношений (п.8.10, 8.12, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

3. Обосновано, что важнейшим условием процесса мирового и национального развития и прогресса выступает подвижность населения и трудовые миграционные процессы. Установлено, что в теоретическом, методологическом и практическом понимании сущности трудовой миграции важно исследование мотивов, причин, видов и форм трудовой миграции, поскольку в условиях интеграции и глобализации трудовая миграция населения стала важным катализатором экономического,

социального, демографического прогресса, создания адаптивного рынка труда, интеграции развивающихся стран в научные, социальные, технические, экономические, культурные и общественные достижения на мировой арене, а также эффективного использования трудовых ресурсов как в странах-донорах, так и в государствах, принимающих трудовых мигрантов. Миграционные процессы претерпели значительные качественные изменения: изменились масштабы, содержание, направления, характер и формы миграции. Эти тенденции с их особенностями, обусловленные текущими политическими условиями и комплексом факторов, определяющих специфику развития страны, проявились в современных миграционных процессах в Таджикистане (п.8.11, 8.12, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

4. На основе анализа влияния мировых глобализационных процессов на перемещение капитала, продукции, технологий, данных и трудовых ресурсов по странам, активизации мобильности и повышения социального статуса работников обосновано, что движение населения и трудовая миграция обусловлены наличием неравномерного экономического развития различных стран, межэтнических, социальных и международных конфликтов, особенностями демографических процессов и экологического состояния. Трудовые миграционные потоки из развивающихся государств в поисках трудоустройства и справедливого дохода направляются в развитые страны, следовательно, формирование трудовых миграционных потоков и их основные направления определяются различиями в социально-экономической, политической, демографической и экологической сферах между богатыми и бедными государствами. Под воздействием этих факторов в развивающихся странах устанавливается предложение рабочей силы, допускаемой в принимающие страны. Некоторые государства с переходной экономикой, где социально-политическая и экономическая ситуация нестабильна, занимают промежуточное положение в процессах трудовой миграции, играя двойственную роль - одновременно выступая и донорами, и реципиентами трудовых мигрантов. При этом решающее значение в превращении потенциальных трудовых мигрантов в миграционной мобильности населения и готовности к трудовым межгосударственным перемещениям имеет миграционная политика как отправляющих, так и принимающих стран (п.8.11, 8.12, 8.14, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

5. Установлено, что трудовая миграция, как сложный и противоречивый социально-экономический процесс имеет позитивные результаты и негативные последствия для принимающих и отправляющих стран. Для отправляющих стран она становится фактором социально-экономической стабилизации, решения вопроса безработицы, источником сокращения бюджетных расходов на оказание государственных, транспортных, социальных и других услуг. В то же время трудовая миграция влияет на сохранение семьи и воспитание детей. Принимающая же страна получает готовых специалистов. Выявлены и раскрыты экономические, социальные, демографические, этнические и геополитические последствия трудовой миграции; определено влияние миграции населения на социально-экономическое развитие республики, оценены масштабы и характер социально-экономических последствий крупных внешних потоков трудовой миграции. Эти эффекты включают уменьшение давления на внутренний рынок труда; развитие трудового потенциала благодаря приобретению новых навыков, знаний и квалификаций во время трудовой миграции; использование этих навыков и финансовых ресурсов для стимулирования развития

малого и среднего предпринимательства в Таджикистане; обеспечение стабильности социального и экономического положения республики за счёт финансовых потоков от внешней трудовой миграции, сопоставимых с общими доходами государственного бюджета; а также развитие экономических, торговых, межкультурных и других связей Таджикистана с принимающими странами (п.8.13, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

6. Дана оценка современному положению внешней трудовой миграции в Таджикистане. Подчёркивается, что внешняя трудовая миграция превратилась в неотъемлемый компонент текущих социально-экономических процессов в стране, являясь фактором социально-экономической стабильности, способом уменьшения давления на внутренний рынок труда и решением вопросов безработицы, а также эффективного использования трудовых ресурсов. Проведено экономико-математическое моделирование зависимости между ВВП и денежными переводами мигрантов, а также между ВВП, численностью трудовых мигрантов и их денежных переводов в Республику Таджикистан. Расчёты показывают, что существует тесная связь между изучаемыми показателями. Денежные переводы мигрантов выступают ключевым источником валютных поступлений, формирования инвестиционных фондов, развития инфраструктуры кредитной системы и финансирования импорта товаров и других направлений (п.8.11, 8.13, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

7. Предложены методические подходы к адаптации и интеграции трудовых мигрантов в принимающем обществе. Отмечено, что адаптация и интеграция трудовых мигрантов базируется на признании возможности сосуществования и взаимодействия различных этнических групп, религиозных убеждений и культур в новом обществе. Процесс интеграции и адаптации приобретает форму взаимного влияния, в ходе которого изменяются как сами трудовые мигранты, так и принимающие их сообщества. Приспособление и вхождение трудовых мигрантов в новое сообщество и совершенствование механизмов ускорения этого процесса является важным направлением совершенствования регулирования трудовыми миграционными процессами. Разработаны механизмы поддержки и реинтеграции вернувшимся на родину трудовым мигрантам, которые сталкиваются с рядом трудностей (п.8.10, 8.11, 8.12, 8.13, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

8. Выявлено, что миграционная политика государств въезда и выезда должна быть согласованна и направлена на решение проблем трудовых мигрантов и защиты их социальных, экономических, юридических и других прав, поскольку в условиях интеграции и глобализации мирового хозяйства трудовая миграция становится важным фактором прогресса и создания глобального рынка труда, более эффективного использования рабочей силы, освоения и оптимального применения производственных, природных и прочих ресурсов, взаимного обогащения и сотрудничества мировой цивилизации. Кроме того, выявлена необходимость создания адекватной современным вызовам нормативно-правовой базы и трудовой миграционной политики, разработка механизма учёта количества внешних трудовых мигрантов посредством ввода в аэропортах порядка обязательного заполнения анкеты всеми пассажирами с указанием цели выезда и или выезда из страны; предложены инструменты регулирования трудовой миграцией с использованием потенциала зарубежных организаций мигрантов, которые могут служить важным неформальным каналом в регулировании трудовой миграции из республики, а также содействовать экономической и этнокультурной интеграции мигрантов. Отмечено, что мигрантские сообщества обладают значительным социально-экономическим потенциалом и могут

позитивно влиять на реализацию мер миграционной политики, в связи с чем предлагается укреплять доверительные отношения между общественными организациями и государственными органами управления; развивать формы и содержание взаимодействия с таджикскими диаспорами в разных странах мира для привлечения инвестиционных активов и ресурсов отечественных общественных организаций, стимулируя приток инвестиций в национальную экономику (п.8.10, 8.11, 8.13, 8.14, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

9. Обосновано, что государственная миграционная политика должна стимулировать развитие организованной трудовой миграции и препятствовать нелегальной; создавать предпосылки уменьшения оттока высококвалифицированных специалистов, научных работников, работников системы образования и здравоохранения; предусмотреть участие этнических групп, эмигрантов и мигрантов в социально-экономической жизни страны с учётом интересов всех участников трудового миграционного процесса, т.е. регулировать этот процесс. Обоснована целесообразность использования неинституционального механизма в управлении трудовыми миграционными процессами, которые интегрируют глобальные цели, региональные стратегии и трансграничное сотрудничество для эффективного регулирования и оптимизации движения трудящихся мигрантов. Показано, что важным неинституциональным механизмом, влияющим на определение позиций потенциальными трудовыми мигрантами, являются социальные сети, устные рекомендации; цифровые платформы, как средство коммуникации, способствующие более плавному переходу и повышению эффективности поиска работы, решению вопросов найма, координации и мониторинга трудовых миграционных процессов (п.8.10, 8.11, 8.12, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

10. Предложены перспективные направления развития миграционной ситуации и возможные изменения миграционной активности населения Таджикистана; разработаны практические предложения и рекомендации для улучшения мер миграционной политики, учитывающие особенности внешних миграционных перемещений в современных условиях; предложено разработать согласованную миграционную политику в рамках стран Центрально-азиатского региона, создать и реализовать совместные межгосударственные программы в области миграции, активно совершенствовать законодательные нормы в области миграционного регулирования. Особое внимание следует уделить адаптации и интеграции мигрантов, защите их прав, а также созданию условий для возвращения высококвалифицированных специалистов на родину; аргументированы преимущества региональной интеграции в трудовой и финансовой сферах и необходимость её совершенствования как механизма регулирования трудовыми миграционными процессами, что обеспечивает гражданам интегрирующийся государств свободное безвизовое движение, условия легального проживания, получения разрешения на жительство, занятие предпринимательством (п.8.10, 8.11, 8.12, 8.13, 8.14, 8.17, 8.19 Паспорта специальности 5.2.3).

Теоретическая и научно-практическая значимость исследования заключается во вкладе автора в углубление понимания концепции и теории трудовой миграции и мобильности населения, обосновании значения трудовой миграции и перемещения населения в социально-экономическом прогрессе государства, поддержании баланса на рынке труда и укрепления международных связей. Теоретическую базу исследовательской работы составили концептуальные принципы теории мобильности населения и трудовой миграции, ключевые и прикладные

исследования ведущих зарубежных и отечественных учёных по вопросам управления миграционными потоками с учётом права каждого человека на свободное определение места жительства, совершенствования трудового потенциала общества, а также снижения уровня бедности, основные положения выступлений Лидера нации, Основателя мира и национального единства, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона по вопросам результативного применения рабочей силы страны, а также постановлений Правительства страны по вопросам регулирования внешними миграционными процессами.

Методология и методы исследования. Методологической базой диссертации послужили научные работы отечественных и зарубежных исследователей в сфере регулирования процессов трудовой миграции, социально-экономической и правовой защиты работников-мигрантов, а также административные (законодательные) решения. В основу исследования положен системный подход. Работа основана на принципах сравнительного анализа, сочетания логических и исторических аспектов, а также взаимосвязи количественных и качественных показателей. В ходе исследования использовались неоклассические и институциональные теории и теории динамического развития для изучения и оценки процессов трансформации, классификации и разграничения внешне трудовой деятельности. Для выполнения диссертационного исследования использованы конкретные методы, такие как статистические методы индексного, сравнительного и системного анализа; корреляционно-регрессионного анализа; методы графического моделирования; абстрактно-логический метод; методы систематизации, синтеза и классификации данных, а также методы проведения аналогий.

Информационно-эмпирическая основа диссертационного исследования. В ходе подготовки диссертационного исследования опирались на результаты ранее проведённых исследований по вопросам трудовой миграции, научные публикации и монографии отечественных и зарубежных авторов, данные социологических опросов, а также статистические и оперативные сведения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Были проанализированы постановления Правительства Республики Таджикистан, материалы официальной государственной статистики, данные переписей населения и других регулярных публикаций Агентства статистики при Президенте Республики Таджикистан, Миграционной службы при Правительстве республики, а также Национального банка страны, а также нормативно-правовой базы, указов Президента Республики Таджикистан, отчётов Всемирного банка, Международного валютного фонда, Международной организации труда, Международной организации по миграции, материалы печатных и электронных СМИ, конференций и др.

Степень достоверности результатов исследования подтверждается надёжностью и достоверностью собранных данных и материала, достаточным количеством представленных статистических данных, анализом результатов исследований, публикациями, а также апробацией ключевых положений работы.

Апробация и внедрение результатов исследования. Основные научно-практические результаты диссертационного исследования были использованы для перспективного планирования и точного прогнозирования размещения трудовых ресурсов страны. Итоги диссертационного исследования можно применять при разработке Программы среднесрочного развития на 2026-2030 годы с учётом особенностей внешней трудовой миграции по регионам страны. Научные выводы,

сформулированные в исследовании, могут стать основой для создания современного законодательства страны в сфере миграционной политики.

Представленные в работе теоретические, методологические и методические положения нашли применение в деятельности Министерства труда, социальной защиты и миграции (справка № 3113-1483 от.14.10.2024г.), Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан (справка № 02-49 от.15.10.2024г.), местных органов исполнительной власти и региональных организаций при реализации миграционной политики, развития рынка труда, эффективного управления процесса внешней миграции в современных условиях Таджикистана. Результаты диссертационного исследования внедрены в учебный процесс Российско-Таджикского (славянского) университета в преподавании учебных курсов «Экономическая теория», «Экономика труда», «Макроэкономика», «Региональная и отраслевая экономика», «Международный рынок труда» (справка № 902/03 от.15.10.2024г.).

Публикации. Теоретические, методологические и практические результаты и рекомендации диссертации были опубликованы в 3 монографиях, более 45 научных работах, из них 19 в журналах, рекомендуемых ВАК при Министерстве высшего образования и науки Российской Федерации общим объемом 64,92 п.л., в том числе авторских 61,02 п.л.

Структура и содержание работы. Диссертация включает введение, пять глав, содержащих 39 таблиц, 11 рисунков, 6 приложений, выводы и предложения, список использованных источников в количестве 447 наименований. Общий объём работы составляет 454 страницы машинописного текста. Структура работы обусловлена изучаемой областью и совокупностью решаемых задач.

Во введении обосновывается актуальность выбранной темы исследования, определяется объект и предмет анализа, формулируются цель и задачи работы. Также уточняется теоретико-методологическая основа, отражается научная новизна, описываются полученные результаты, их теоретическая и практическая значимость, представляется информация об апробации исследования, публикациях, а также указывается структура и объём работы.

В первой главе «Теоретические основы исследования мобильности населения и трудовых миграционных процессов» исследуются теоретические научные подходы и концепции мобильности населения и трудовых миграционных процессов, движущие силы и факторы, влияющие на подвижность населения и мировых трудовых миграционных процессов, а также виды и формы мобильности населения и трудовой миграции.

Во второй главе «Методологические основы исследования мобильности населения и процессов трудовой миграции» рассмотрена научная теория и методологические основы мобильности и трудовой миграции населения, методические подходы к определению численности и структуры внешних трудовых мигрантов, изучены механизмы социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся на родину трудовых мигрантов, а также анализируются характерные тенденции трудовых миграционных потоков в зарубежных странах.

В третьей главе «Современное состояние и особенности внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан» анализируется состояние внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан, специфика и проблемы регулирования внешних трудовых миграционных процессов в Республике Таджикистан, а также оценено влияние внешней трудовой миграции на демографические изменения в

Таджикистане.

В четвертой главе «Внешняя трудовая миграция и её значение в поддержании социально-экономической стабильности Республики Таджикистан» выявлена роль и значение внешней трудовой миграции как фактора экономической и социальной сбалансированности, изучено влияние внешней трудовой миграции на структурные изменения национальной экономики, а также оценено воздействие внешней трудовой миграции на инвестиционно-инновационное развитие экономики страны.

В пятой главе «Основные направления совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов» сформирована современная нормативно-правовая база регулирования внешних трудовых миграционных процессов, совершенствована государственная политика и направления использования неинституциональных методов управления внешней трудовой миграцией, а также развития механизма интеграции трудовых мигрантов в обществе принимающих стран, обоснованы и предложены направления совершенствования регулирования внешней миграции в трудовой и финансовой сферах региональных интеграционных процессов.

В заключении изложены выводы и предложения по результатам выполненного диссертационного исследования.

В приложении предоставлены вспомогательные материалы, отражающие отдельные положения диссертационной работы.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Предложено авторское определение понятий: «трудовой миграционный процесс» и «внешняя трудовая миграция».

В диссертации на основе анализа исторического развития теорий миграции, начиная с классических экономистов и заканчивая современными концепциями, включая теории человеческого капитала, социальной сети и институциональные подходы, раскрывается миграция через призму экономических, социальных и культурных факторов. Основное внимание уделено анализу теорий и подходов к пониманию трудовой миграции, включая классическую и неоклассическую теорию, теорию «новой экономики миграции» и теорию мировых систем. Важное внимание уделяется вкладу ведущих теоретиков, которые объясняют миграцию через призму экономических, социальных и культурных факторов. Показано, что теория трудовой миграции прошла несколько этапов эволюции, каждый из которых сохраняет свои уникальные особенности и отражает исторические условия. В общем, они представляют собой многогранные трактовки этого сложного явления, однако не способны дать полное объяснение его динамики и изменений, поскольку трудовая миграция по своей природе является социальным и многосоставным процессом. В работе рассматриваются миграционные процессы через призму различий в уровнях экономического развития, политической стабильности и социальных условий между странами-донорами и странами-реципиентами

По мнению автора, формирование и развитие глобальных производственно-экономических связей, как следствие разделения труда и специализации стран и регионов, в первоначальной стадии осуществлялось в торговой, научной, военной и иных формах. Население выступило носителем экономических отношений, превратившись в наиболее деятельную и динамичную составляющую производительных сил и мировых экономических связей. Причины мобильности и трудовой миграции населения по странам и регионам разные, но, главное, они стали

движущей силой развития производительных сил, способствуя перетоку капитала между отраслями, государствами и регионами. Выявлено, что экономические теории объясняют миграцию через призму спроса и предложения, теория человеческого капитала акцентирует внимание на инвестициях в знания и навыки, а социологические теории подчёркивают роль социальных сетей и культурных факторов. Институциональные и политико-правовые аспекты также играют ключевую роль в регулировании миграционных потоков и интеграции мигрантов.

Миграция населения и процессы трудовой мобильности подразумевают перемещение людей из одного региона или страны в другую для поиска работы с достойной заработной платой достаточной для удовлетворения собственных нужд и обеспечения своей семьи. В этом контексте теоретические, методологические и практические аспекты мобильности и трудовой миграции формируются на основе понятия «трудовой миграционный процесс» и «трудовая миграция». По результатам исследования выявлено, что трудовая миграция и мобильность населения представляют собой сложные многоаспектные процессы, охватывающие социальные, экономические и демографические аспекты. Эти процессы возникают как реакция на различия в условиях труда и уровне жизни между регионами и странами и имеют глубокие корни в истории. Исходя из этого, в диссертации выявлены и систематизированы стимулирующие и выталкивающие факторы трудовой миграции (табл.1), обосновано, что миграция является важным фактором, влияющим на развитие как принимающих, так и отправляющих стран.

Таблица 1 - Стимулирующие и выталкивающие факторы трудовой миграции населения

<i>Стимулирующие (притягивающие) факторы</i>	<i>Выталкивающие факторы</i>
<ul style="list-style-type: none"> - качество жизни; - высокий уровень заработной платы; - доступность государственных услуг; возможность заниматься предпринимательством; - возможность повышать квалификационный и образовательный уровень; - мягкая недрессированная миграционная политика; - хорошие экономические условия; - отсутствие языкового барьера; - доступность рынка труда и др. 	<ul style="list-style-type: none"> - локальные войны; - нарушение прав человека; - ограничение гражданских свобод; - национальные мотивы; - религиозные мотивы; - беззаконие и разгул преступности; - низкое качество регулирования предпринимательства; - ущемление интересов экономических агентов; - низкий уровень заработной платы и доходов; - политическое преследование; - угроза жизни; - ухудшение экологии и др.

Источник: предложено автором

В работе дано *авторское определение трудовому миграционному процессу как экономическому, социальному, демографическому, психологическому явлению, связанному с совокупностью целенаправленных и последовательных действий, растянутых во времени и пространстве с целью достижения специфических миграционных результатов. Внешняя трудовая миграция – представляет собой перемещение, связанное с пересечением национальной границы своей страны с целью трудоустройства в принимающем государстве на определённый период времени и получения адекватной заработной платы в соответствии с квалификацией, профессией и опытом работы.*

В диссертации обосновано, что миграция является важным элементом глобализации, способствующим перераспределению трудовых ресурсов и

обеспечивающим экономическое развитие. Однако её регулирование требует комплексного подхода с учётом экономических, социальных и институциональных факторов, что позволит смягчить негативные последствия и улучшить условия для интеграции трудовых мигрантов в новые общества.

2. На основе изучения теоретических, концептуальных и методологических принципов мобильности населения и трудовой миграции установлена их взаимосвязь с международным разделением труда, региональной и государственной специализацией, развитием производительных сил, процессами индустриализации и другими связанными явлениями. Доказано, что мировое производственно-экономическое состояние, являющееся результатом международного разделения труда и специализации стран и регионов, формировалось и продолжает развиваться в торгово-экономических, научно-исследовательских, военных и других формах. В этом процессе население выступает наиболее активным и мобильным участником развития производительных сил и производственных отношений.

В работе раскрывается взаимосвязь теоретических, концептуальных и методологических принципов мобильности населения и трудовой миграции с международным разделением труда, региональной и государственной специализацией, развитием производительных сил, процессами индустриализации и другими связанными явлениями. Показано, что мировая экономика уже на протяжении веков развивается на основе разделения труда и специализации стран и регионов. Это привело к тому, что каждая страна фокусируется на производстве тех товаров и услуг, в которых она имеет сравнительные преимущества, будь то доступ к природным ресурсам, технологические навыки или уникальные знания. В результате мировая экономика становится более эффективной и продуктивной, так как страны обмениваются результатами своей специализации. Обосновано, что развитие мирового производственно-экономического состояния невозможно без активных торговых и научных связей между странами.

По мнению автора, международная торговля способствует распространению технологий, обмену знаниями и улучшению инфраструктуры, что в свою очередь усиливает экономическое развитие стран-участников. Научно-исследовательские коллаборации способствуют инновациям, которые ускоряют прогресс в различных отраслях, таких как медицина, энергетика и IT. При этом, население выступает ключевым активом в развитии производительных сил и экономических отношений. Люди обеспечивают передачу знаний и навыков, а также внедрение инноваций в производство и экономику. Они являются основным источником рабочей силы, мобильности и адаптации к меняющимся условиям мировой экономики. Благодаря доступу к информации и образованию, население может быстро адаптироваться к новым технологиям и требованиям рынка.

В диссертации обосновано, что миграция высококвалифицированных специалистов способствует распространению знаний и технологий между странами. Социальные сети и цифровые платформы позволяют быстро распространять информацию и передовые практики, усиливая научно-технические связи между регионами. В работе показано, что международная торговля и сотрудничество создают прочную основу для экономического роста и технологического прогресса, что позволяет странам эффективно использовать свои ресурсы и повышать производительность. Научно-исследовательские партнёрства и обмен знаниями

ускоряют внедрение инноваций, повышая глобальную конкурентоспособность и устойчивость экономических систем.

В диссертационной работе автором предложен механизм регулирования внешнетрудовыми миграционными процессами, который представляет собой специфический набор политик, мер и инструментов, направленных на управление потоками трудовой миграции из одной страны в другую (рис.1).



Рисунок 1 - Механизм регулирования международной миграцией (составлено автором)

Предложенный механизм охватывает различные аспекты, связанные с выездом граждан для работы за границу и их интеграцией в принимающем обществе.

В диссертации обосновываются и раскрываются основные компоненты механизма регулирования: нормативно-правовая база; двусторонние и многосторонние соглашения между странами-экспортёрами и странами-импортёрами рабочей силы, регулирующие условия работы, социальную защиту, признание квалификаций и упрощение административных процедур; институциональные структуры; системы мониторинга и контроля для отслеживания миграционных потоков, условий труда и соблюдения прав трудовых мигрантов; международное сотрудничество, которые вместе образуют комплексный механизм, позволяющий государствам эффективно управлять миграционными процессами, обеспечивая при этом соблюдение прав мигрантов и баланс интересов различных сторон.

3. Обосновано, что важнейшим условием процесса мирового и национального развития и прогресса выступает подвижность населения и трудовые миграционные процессы. Установлено, что в теоретическом, методологическом и практическом понимании сущности трудовой миграции важно исследование мотивов, причин, видов и форм трудовой миграции, поскольку в условиях интеграции и глобализации трудовая миграция населения стала важным катализатором экономического, социального, демографического прогресса, создания адаптивного рынка труда, интеграции развивающихся стран в научные, социальные, технические, экономические, культурные и общественные достижения на мировой арене, а также эффективного использования трудовых ресурсов как в странах-донорах, так и в государствах, принимающих трудовых мигрантов.

В работе показано, что миграционные процессы претерпели значительные качественные изменения: изменились масштабы, содержание, направления, характер и формы миграции. Эти тенденции с их особенностями, обусловленные текущими политическими условиями и комплексом факторов, определяющих специфику развития страны, проявились в современных миграционных процессах в Таджикистане. В диссертации обосновывается, что подвижность населения и трудовая миграция населения происходят и под влиянием объективного экономического закона перемены труда. Для понимания сущности трудовой миграции и её влияния на страны, в работе автором раскрываются виды внешней трудовой миграции (рис.2) и дается их характеристика (табл.2). По мнению автора, трудовые мигранты заполняют дефицит рабочей силы в секторах, где существует нехватка местных кадров, что способствует устойчивому экономическому росту; раскрывается мировой опыт, миграционная политика разных стран мира и вклад мигрантов в поддержание экономики принимающих стран. Выявлено, что за последние десятилетия миграционные процессы претерпели значительные изменения: увеличились масштабы миграции, изменились её направления и формы. Если раньше миграция носила преимущественно временный и сезонный характер, то в современных условиях многие мигранты оседают на постоянное проживание в странах, куда они приехали. Трудовые мигранты из Таджикистана, работая в России, часто остаются там на длительный срок или переселяются с семьями, что меняет структуру миграции.

В работе показано влияние трудовой миграции на демографическую и социальную структуру и развитие страны, обосновано, что в странах-донорах она может приводить к снижению численности трудоспособного населения, в то время как страны-реципиенты сталкиваются с необходимостью интеграции мигрантов в общество. Показано, что миграционные процессы способствуют созданию адаптивного рынка труда, стимулируют экономический рост и обмен знаниями, а также усиливают интеграцию развивающихся стран в мировое сообщество. На примере Таджикистана показано, что трудовая миграция оказывает как положительное (приток валюты, снижение безработицы), так и отрицательное влияние (отток рабочей силы и демографические последствия), что требует комплексного подхода к регулированию этими процессами.

4. На основе анализа влияния мировых глобализационных процессов на перемещение капитала, продукции, технологий, данных и трудовых ресурсов по странам, активизации мобильности и повышения социального статуса работников обосновано, что движение населения и трудовая миграция обусловлены наличием неравномерного экономического развития различных стран, межэтнических, социальных и международных конфликтов, особенностями демографических процессов и экологического состояния. Основные направления определяются различиями в социально-экономической, политической, демографической и экологической сферах между богатыми и бедными государствами. При этом решающее значение в превращении потенциальных трудовых мигрантов в миграционную мобильности населения и готовности к трудовым межгосударственным перемещениям имеет миграционная политика как отправляющих, так и принимающих стран.



Рисунок 2 - Типология внешних трудовых миграционных потоков
(составлено автором)

Таблица 2 - Характеристика видов трудовой миграции

Виды миграции	Характеристика видов международной миграции
Безвозвратная	Переезд из одной страны в другую, часто сопровождающийся сменой гражданства
Постоянная	Миграция на длительный период, устанавливаемый миграционными законами каждой страны. Это люди, выезжающие на срок более 6 месяцев; согласно классификации ООН, этот период обычно равен 1 году и, как правило, связан с трудовой или миграционной деятельностью.
Краткосрочная	Отъезд (въезд) в другую страну на срок, меньший, чем установленный для постоянной миграции, с целью трудоустройства или иной экономической деятельности осуществляется в рамках сезонной, маятниковой или эпизодической миграции.
Сезонная	Временное перемещение трудовых мигрантов в другую страну для выполнения сезонных работ (в сельском хоз.-ве, строительстве и т.п.).
Маятниковая	Временная трудовая миграция, включающая ежедневные или еженедельные поездки через государственную границу к месту работы с последующим возвращением в страну постоянного проживания.
Вынужденная	Миграция, вызванная угрозой для жизни мигрантов (в результате природных катастроф, военных конфликтов, преследований по политическим, национальным или религиозным мотивам и т.п.); это беженцы, вынужденные переселенцы, лица, ищущие убежище; может быть как временной, так и постоянной.
Добровольная	Переселение принимается человеком самостоятельно и добровольно; обычно основывается на экономических, психологических, семейных или иных причинах; может быть временным или постоянным; иногда происходит с поддержкой государства; часто проявляется в форме экономической, трудовой или легальной миграции.
Экономическая	Добровольная (часто обратимая) миграция, вызванная экономическими факторами; она включает постоянную, сезонную, маятниковую, некоторые формы эпизодической миграции и частично безвозвратную (если экономические мотивы для последней являются основными); основными формами экономической миграции являются трудовая и нелегальная.
Легальная	Миграция без отклонений от правил въезда или пребывания; может быть вынужденной или добровольной; зачастую происходит в рамках экономической или трудовой миграции.
Нелегальная	Незаконная форма миграционного перемещения, связанная либо с нарушением правил въезда, либо с несоблюдением режима пребывания в стране назначения; часто цель таких мигрантов — нелегальное трудоустройство; этот аспект рассматривается в данной работе.

Источник: составлено автором по материалам: Рязанцев С.В. Трудовая миграция в России и странах СНГ: тенденции и управление. –М., 2009,-210с. Ульмасов Р.У. Миграция как фактор экономического роста - Худжанд, Хуросон-2021. -184с.; Ризокулов, Т.Р. Влияние трудовой эмиграции на национальный рынок труда Таджикистана / Т. Р. Ризокулов, Ш. Ю. Акрамов, Ф. Ш. Акрамов // Наука. Культура. Общество. -2018, №4. -С.106-114. – EDN YPVARF; Шарипова А.Г. Теория и практика управления трудовыми миграционными процессами. Монография. -Душанбе: РТСУ, 2024. -275с.

Трудовые миграционные потоки из развивающихся государств в поисках трудоустройства и справедливого дохода направляются в развитые страны, следовательно, формирование трудовых миграционных потоков и их основные направления определяются различиями в социально-экономической, политической, демографической и экологической сферах между богатыми и бедными государствами. Под воздействием этих факторов в развивающихся странах устанавливается предложение рабочей силы, допускаемой в принимающие страны. Некоторые страны с формирующимся рынком, где социально-политическая и экономическая ситуация нестабильна, занимают промежуточное положение в процессах трудовой миграции, играя двойственную роль - одновременно выступая и донорами, и реципиентами трудовых мигрантов. При этом решающее значение в превращении потенциальных трудовых мигрантов в миграционно-мобильную часть населения и готовности к трудовым межгосударственным перемещениям имеет миграционная политика как отправляющих, так и принимающих стран.

В диссертационном исследовании выявлены мотивы, причины, формы трудовой миграции, которые включают в себя как экономические, социальные, демографические, а также политические и климатические факторы. В работе обосновывается, что мотивы и причины трудовой миграции являются комплексными и многофакторными и с учетом этого была предложена классификация трудовой миграции по факторам, мотивам, причинам, формам и видам (табл.3).

Таблица 3 - Классификация трудовой миграции: мотивы, причины, формы и виды

Факторы	Мотивы	Причины	Формы миграции	Виды миграции
Экономические	Поиск более высокой заработной платы, улучшение условий жизни	Высокая безработица, низкий уровень зарплат, экономические кризисы	Временная, сезонная, постоянная	Международная, внутренняя, межрегиональная
Социальные	Поиск лучшего качества жизни, образования и здравоохранения	Отсутствие социальных благ и возможностей, желание обеспечить лучшее будущее для детей	Миграция для получения образования, семейная миграция	Международная, внутренняя
Демографические	Снижение уровня рождаемости и старение населения	Нехватка трудоспособного населения, демографический дисбаланс	Миграция для пополнения рабочей силы, миграция пенсионеров	Международная, внутренняя
Политические	Избежание политических репрессий, поиск безопасности	Политическая нестабильность, преследования по религиозным и политическим причинам	Политическое убежище, беженцы	Международная, вынужденная
Экологические	Избежание последствий стихийных бедствий, изменение климата	Засухи, наводнения, нехватка воды и продовольствия	Экологические беженцы, вынужденная миграция	Международная, вынужденная, внутренняя
Личностные	Профессиональные амбиции, воссоединение с семьей.	Желание исследовать мир, стремление к международной карьере	Учебная миграция, профессиональная миграция	Международная, добровольная

Источник: разработано автором

Установлено, что мотивы зависят от социально-экономической ситуации в стране, уровня жизни, политической стабильности и других условий. Понимание этих мотивов и причин позволяет лучше оценивать миграционные потоки и разрабатывать эффективные стратегии для управления ими, что особенно важно для стран, таких как Таджикистан, где трудовая миграция играет значительную роль в экономике и социальном развитии. Показано, что в странах с развивающейся экономикой зачастую отсутствуют возможности для трудоустройства и достойного уровня жизни, что вынуждает людей искать работу за границей, где уровень заработной платы и условия труда значительно лучше. Демографические факторы, такие как перенаселение, старение населения и недостаток трудоспособного населения, также способствуют миграции.

По мнению автора, разные страны сталкиваются с различными демографическими проблемами, что создаёт стимулы для миграции. Показано, что миграция помогает сбалансировать демографические диспропорции: страны с избытком рабочей силы могут экспортировать трудовые ресурсы, а страны с дефицитом - импортировать. Ухудшение экологической ситуации и изменения климата могут стать причиной вынужденной миграции. Стихийные бедствия, засухи, наводнения и нехватка ресурсов (например, воды и продовольствия) заставляют людей переселяться в более благоприятные регионы. Экологические проблемы ухудшают условия для жизни и ведения хозяйства, что заставляет людей переезжать в более благоприятные места для обеспечения своих нужд. Миграция, в свою очередь, становится важным инструментом адаптации к меняющимся экономическим и социальным условиям, позволяя странам справляться с дефицитом рабочей силы, перенаселением и экологическими вызовами.

5. Уточнено, что трудовая миграция, как сложный и противоречивый социально-экономический процесс имеет позитивные результаты и негативные последствия для принимающих и отправляющих стран. Выявлены и раскрыты экономические, социальные, демографические, этнические и геополитические последствия трудовой миграции; определено влияние миграции населения на социально-экономическое развитие республики, оценены масштабы и характер социально-экономических последствий крупных внешних потоков трудовой миграции. Эти эффекты включают уменьшение давления на внутренний рынок труда; развитие трудового потенциала благодаря приобретению новых навыков, знаний и квалификаций во время трудовой миграции; использование этих навыков и финансовых ресурсов для стимулирования развития малого и среднего предпринимательства в Таджикистане; обеспечение стабильности социального и экономического положения республики за счёт финансовых потоков от внешней трудовой миграции, сопоставимых с общими доходами государственного бюджета; а также развитие экономических, торговых, межкультурных и других связей Таджикистана с принимающими странами.

Трудовая миграция является важной и постоянной чертой экономического и социального развития Таджикистана. Страна занимает одно из ведущих мест по уровню миграционной активности среди стран Центральной Азии. Численность трудовых мигрантов из Таджикистана изменяется в зависимости от экономических, политических и социальных факторов как в самой стране, так и в странах, принимающих мигрантов, таких как Россия, Казахстан и другие государства. В работе показано, что численность внешних трудовых мигрантов является величиной

нестабильной и зависит от множества внешних и внутренних факторов. Динамика выезжающих трудовых мигрантов имеет нестабильный характер (рис.3).

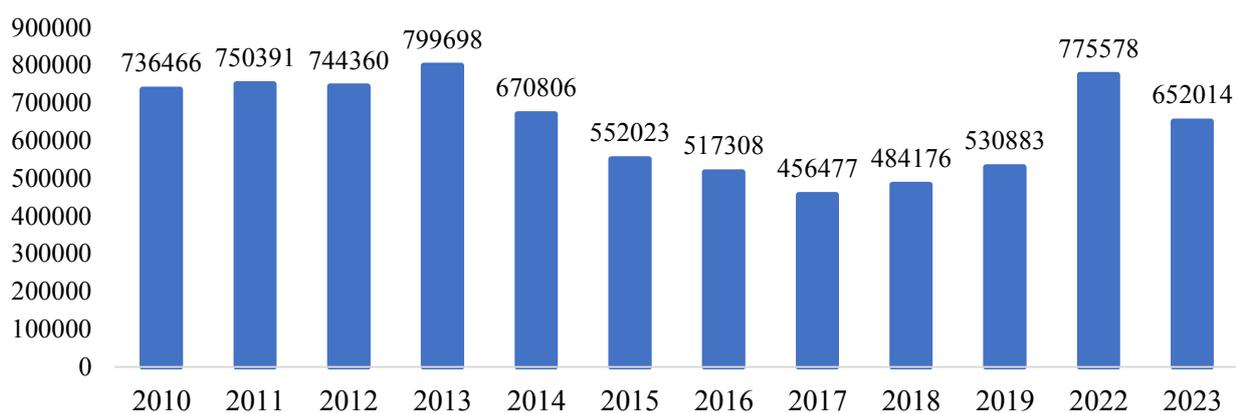


Рисунок 3 - Численность трудовых мигрантов, выехавших из Таджикистана, чел¹.

Средний ежегодный уровень снижения численности выехавших трудовых мигрантов равен 4%. В работе дана характеристика миграционного процесса и по регионам страны. Выделены 7 основных этапов миграционного процесса, дана им характеристика и оценка.

1-й этап: 1990-1995 годы трудовая миграция резко увеличилась из-за экономической нестабильности, безработицы и падения уровня жизни; основные причины: распад СССР, потеря экономических связей, гражданская война; большинство мигрантов направлялись в Россию и другие страны СНГ; массовый отток русскоязычного населения негативно сказался на кадрах и экономике Таджикистана. 2-й этап: 1995-2000 годы -после окончания гражданской войны миграция продолжалась из-за экономических трудностей. Мирный договор 1997г. способствовал стабилизации, но низкие доходы продолжали стимулировать отток трудовой силы. Российский кризис 1998г. временно снизил миграцию, но уже к 1999г. ситуация улучшилась. 3-й этап 2000-2005гг.: трудовая миграция увеличилась на фоне экономического восстановления в Таджикистане и роста спроса на рабочую силу в России; денежные переводы стали важным источником дохода для таджикских семей; упрощение легальной миграции способствовало увеличению объемов выезда.

4-й этап 2005-2010гг. трудовая миграция стала неотъемлемой частью экономики Таджикистана; легализация труда мигрантов в России увеличила их приток; глобальный финансовый кризис 2008г. временно сократил миграцию, но к 2009г. потоки восстановились. 5-й этап: 2010-2015гг.-трудовая миграция достигла своего пика, около 800 тыс. таджиков работали за границей; Россия ввела патенты для иностранных рабочих, что усложнило миграцию; кризис в РФ 2014г. и падение рубля привели к сокращению доходов мигрантов. 6-й этап 2015-2020гг.: постепенное сокращение миграционных потоков из-за экономических трудностей в России и ужесточения миграционной политики; снижение объемов денежных переводов негативно сказалось на благосостоянии таджикских семей; пандемия COVID-19 привела к возвращению многих мигрантов на родину, создав дополнительные проблемы на рынке труда. 7-й этап 2020- по настоящее время: появление новых

¹ По данным отчета Миграционной службы при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан за 2010-2023гг.

миграционных маршрутов (Южная Корея, Европа, арабские страны, Турция и др.) и постепенное увеличение миграционных потоков.

Для стран-реципиентов мигранты способствуют экономическому росту, но также могут вызывать социальное напряжение. В свою очередь, страны-экспортеры получают выгоду от денежных переводов, но сталкиваются с оттоком квалифицированных кадров и демографическими проблемами. Выявлены и раскрыты экономические, социальные, демографические, этнические и геополитические последствия трудовой миграции; определено влияние миграции населения на социально-экономическое развитие республики, оценены масштабы и характер социально-экономических последствий крупных внешних потоков трудовой миграции. Эти эффекты включают уменьшение давления на внутренний рынок труда; развитие трудового потенциала благодаря приобретению новых навыков, знаний и квалификаций во время трудовой миграции; использование этих навыков и финансовых ресурсов для стимулирования развития малого и среднего предпринимательства в Таджикистане; обеспечение стабильности социального и экономического положения республики за счёт финансовых потоков от внешней трудовой миграции, сопоставимых с общими доходами государственного бюджета, а также развитие экономических, торговых, межкультурных и других связей Таджикистана с принимающими странами. В работе показано, что для отправляющих стран трудовая миграция становится фактором социально-экономической стабилизации, решения вопроса безработицы, источником сокращения бюджетных расходов на оказание государственных, транспортных, социальных и других услуг. Принимающая страна получает готовых специалистов.

В диссертации показано, что финансовые вливания, поступающие от мигрантов, способствуют развитию различных секторов экономики, стимулируя потребление и инвестиции, а также создание условий для развития малого и среднего бизнеса, внедрение инноваций, создание рабочих мест, изменяя структуру занятости. Мигранты, вернувшиеся на родину, зачастую обладают уникальным опытом и знаниями, приобретёнными за рубежом. Они могут внедрять новые идеи и технологии, повышать стандарты качества и улучшать обслуживание. Трудовые мигранты могут привнести культурные и профессиональные навыки, развивать деловые связи и открывать доступ к новым рынкам, что способствует диверсификации экономики и улучшению её конкурентоспособности. Миграция также создаёт социальные и демографические проблемы, такие как утечка мозгов, разрыв семейных связей и отток молодёжи. Управление миграционными процессами и создание благоприятных условий для возвращения мигрантов остаются ключевыми задачами для правительства Таджикистана.

6. Дана оценка современному положению внешней трудовой миграции в Таджикистане. Подчёркивается, что внешняя трудовая миграция превратилась в неотъемлемый компонент текущих социально-экономических процессов в стране, являясь фактором социально-экономической стабильности, способом уменьшения давления на внутренний рынок труда и решением вопросов безработицы, а также эффективного использования трудовых ресурсов. Проведено экономико-математическое моделирование зависимости между ВВП и денежными переводами мигрантов, а также между ВВП, численностью трудовых мигрантов и их денежных переводов в Республику Таджикистан. Расчеты показывают, что существует тесная связь между изучаемыми показателями и денежные переводы мигрантов выступают ключевым

источником валютных поступлений, формирования инвестиционных фондов, развития инфраструктуры кредитной системы и финансирования импорта товаров и других направлений.

В диссертации обосновывается, что воздействие трудовой миграции на национальную экономику зависит от политики государства в отношении мигрантов и управления миграционными процессами. Правильное использование денежных переводов и создание благоприятных условий для возвращения мигрантов могут способствовать реинтеграции специалистов и использованию их потенциала для развития экономики.

Для стран, сталкивающихся с высокой степенью трудовой миграции, крайне важно создать условия, при которых миграция не будет приводить к постоянной потере человеческого капитала. Это может включать улучшение условий труда внутри страны, повышение уровня заработной платы и создание возможностей для профессионального роста. В противном случае, экономическая структура может все больше зависеть от денежных переводов, что создаёт значительные риски в случае изменения экономической ситуации в принимающих странах. В работе показано, что изменения в миграционной политике России, а также других стран, принимающих мигрантов, оказывают значительное влияние на численность мигрантов из Таджикистана. Ужесточение визовых правил, увеличение числа депортаций, введение квот на иностранных работников - все это приводит к снижению численности таджикских мигрантов. В случае либерализации миграционной политики, наоборот, можно ожидать увеличение числа мигрантов.

Таким образом, мигранты играют роль катализаторов экономического роста, привнося инновации и стремление к успеху. Оптимизация регулирования миграционными процессами и разработка эффективной политики интеграции может помочь минимизировать негативные последствия и усилить положительные эффекты трудовой миграции. Трудовая миграция и денежные переводы остаются важнейшими факторами, влияющими на экономику Таджикистана.

Принятие и внедрение устойчивых решений правительством, поддерживающие отечественный бизнес и активизацию инвестиционных процессов имеют важное значение для обеспечения сбалансированности гендерного состава, более здоровой динамики численности населения и устойчивого экономического роста республики и регионов. Анализ трудового миграционного состояния показывает, что в регионах уровень внешней трудовой миграции также высок (табл. 4).

Таблица 4 - Внешняя трудовая миграция населения по регионам Республики Таджикистан за 2012-2022гг. (тыс. чел.)

Показатели	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Соотношение 2022г. к 2012, в размах
Республика Таджикистан												
Число прибывших	33,8	36,3	39,6	35,3	33,3	37,5	42,1	42,9	43,8	44,7	46,0	1,36
Число выбывших	38,9	40,3	45,3	40,1	37,6	41,1	45,1	45,9	46,8	47,5	48,1	1,24
Миграционный прирост (+), отток (-)	-5,1	-4,0	-5,7	-4,8	-4,3	-3,7	-3,0	-3,0	-3,0	-2,8	-2,1	0,24
Горно-Бадахшанская автономная область (ГБАО)												
Число прибывших	0,7	1,0	0,7	0,6	0,6	0,7	0,7	0,71	0,73	0,72	0,71	1,01
Число выбывших	2,0	2,2	2,1	1,8	1,8	1,9	1,7	1,71	1,7	1,73	1,8	0,90
Миграционный	-1,2	-1,2	-1,4	-1,2	-1,2	-1,1	-1,0	0	-0,97	-0,01	-1,09	1,58

прирост (+), (-)												
Согдийская область												
Число прибывших	7,9	7,0	7,4	7,3	6,2	6,4	6,9	7,0	6,9	7,1	7,1	0,90
Число выбывших	10,0	9,4	9,7	9,5	8,4	9,0	9,5	9,6	9,7	9,5	9,8	0,98
Миграционный прирост (+), (-)	-2,1	-2,4	-2,3	-2,2	-2,2	-2,6	-2,6	-2,6	-2,8	-2,4	-2,7	1,29
Хатлонская область												
Число прибывших	9,2	11,6	14,6	12,8	13,4	14,4	18,0	15,6	14,2	14,6	13,7	1,49
Число выбывших	13,9	16,4	21,3	17,8	17,3	18,1	22,6	21,6	22,8	21,9	22,1	1,59
Миграционный прирост (+), (-)	-4,7	-4,8	-6,7	-5,0	-3,9	-3,7	-4,6	-6	-8,6	-7,3	-8,4	1,79
г. Душанбе												
Число прибывших	6,2	6,9	5,7	4,9	5,2	6,7	7,2	6,9	7,1	7,3	7,5	1,21
Число выбывших	4,6	4,0	3,3	2,9	3,1	4,5	5,1	5,2	5,4	5,7	4,9	1,07
Миграционный прирост (+), (-)	1,7	2,9	2,4	2,0	2,1	2,1	2,1	1,7	1,7	1,6	2,6	1,53
Районы республиканского подчинения (РРП)												
Число прибывших	9,7	9,8	11,1	9,6	7,9	9,3	9,3	8,9	8,7	8,3	9,1	0,94
Число выбывших	8,5	8,3	8,8	8,1	6,9	7,6	6,2	6,9	6,5	7,3	7,6	1,10
Миграционный прирост (+), (-)	1,2	1,5	2,3	1,5	1,0	1,7	3,1	2	2,2	1,0	1,5	1,25

Источник: Отчет Миграционной службы при Министерстве труда миграции и занятости населения Республики Таджикистан за 2012- 2022 гг.

В г. Душанбе в период с 2012 по 2022 гг. наблюдается положительный приток. Например, если в 2012г. приток составлял +1,7 тысяч человек, то уже в 2013 году он возрос на 70% и составил 2.9 тыс.чел. Начиная с 2014 по 2022 гг. эта тенденция снижается. В 2022г. по сравнению с 2012г. приток граждан сократился 20%. Относительно РРП, то здесь, как и в г. Душанбе наблюдается положительный приток населения по сравнению с показателем с 2012г. Положительный приток граждан наблюдается в г.Душанбе, Шахринаве, Турсунзоде, Вахдате, Гиссаре, Рудаки создаются более привлекательные рабочие места, поэтому отток становится меньше, чем приток.

В работе объективно оценено значение денежных переводов таджикостанских внешних трудовых мигрантов в социально-экономическом развитии и в решение других проблем в нашем государстве. Денежные отправления мигрантов являются важным источником валютных поступлений в страну. Начиная с конца 90-х годов прошлого столетия-регулярно (ежемесячно) после упорядочения и заключения соглашения с Российской Федерацией и другими государствами региона об осуществлении денежных переводов трудящимися мигрантами без регистрации банковского счета и отмены налога на денежные переводы у нас, они стали ежемесячно переводиться через банковскую сеть в государства (табл.5).

Сумма переводов трудовых мигрантов значительна, так в 2010г. – 2,219 млрд.долл.США, в 2013г.- 4,173 млрд.долл.США, а в 2023г.- 5,3 млрд.долл. США. В работе показан мировой опыт использования денежных переводов трудовых мигрантов, и их роль в развитии национальной экономики.

Для выявления степени взаимосвязи и взаимозависимости основных макроэкономических показателей между собой, в работе проведено экономико-математическое моделирование зависимости между ВВП и денежными переводами

мигрантов в Республику Таджикистан. Численность трудовых мигрантов имеет волатильный характер, с пиком в 2013 и 2022 годах. Уменьшение численности в 2015 и 2017 годах связано с изменениями в миграционной политике принимающих стран, таких как Россия.

Таблица 5 - Объем денежных переводов трудовых мигрантов²

Показатели	2010	2012	2014	2015	2017	2019	2020	2023
Объем ВВП млн.сомони	24704,7	36161,1	45605,2	48401,6	61093,6	77354	82543	130800
Объем денежных переводов млн. долл. США	2219	3652	3853	2220	2000	2500	1741	5300
Средний годовой курс сомони	4,3790	4,7627	5,1957	6,8558	8,8211	9,6861	11,303	10,952
Объем денежных переводов к ВВП, в %	39,3	48,1	43,9	41,4	28,9	31,3	23,8	44,3

Это уменьшение напрямую влияет на ВВП, что показано в моделировании зависимости. Переводы достигли своего максимума в 2023г., что стало важным фактором для поддержания уровня жизни населения и стимулирования потребительского спроса. Результаты свидетельствуют, что:

$$Y = 5085,058 + 1,126795X_1, (1)$$

где: Y- ВВП, X_1 - денежные переводы трудовых мигрантов. Множественный коэффициент корреляции $R = 0,76$, коэффициент детерминации $R^2 = 0,57$. Полученный результат означает, что рост денежных переводов мигрантов на 1 единицу приводит к увеличению ВВП на 1,13 единицы. Коэффициент детерминации 0,57 указывает на то, что 57% изменений ВВП объясняются изменениями в объеме денежных переводов, что свидетельствует о значительной зависимости экономики Таджикистана от денежных переводов трудовых мигрантов. Кроме того, выявлена зависимость ВВП от численности трудовых мигрантов и денежных переводов. Результаты показали, что:

$$Y = 9565,24878 - 0,0087653X_1 + 1,52707562X_2, (2)$$

где: Y - ВВП, X_1 - численность трудовых мигрантов, X_2 - денежные переводы трудовых мигрантов. Множественный коэффициент корреляции $R = 0,87$, коэффициент детерминации $R^2 = 0,75$. Это означает, что увеличение численности трудовых мигрантов на одну единицу приводит к снижению ВВП на 0,0088 единицы, что может быть связано с потерей трудового потенциала внутри страны. В то же время, увеличение денежных переводов на одну единицу приводит к росту ВВП на 1,53 единицы, что подтверждает важность денежных переводов для экономического роста. Коэффициент детерминации 0,75 свидетельствует о том, что 75% изменений в ВВП объясняются изменениями в численности мигрантов и объемах денежных переводов. Таким образом, можно сделать вывод о том, что денежные переводы мигрантов оказывают положительное влияние на экономику Таджикистана, тогда как отток трудовой силы может оказывать негативное воздействие.

Также в работе осуществлено моделирование совместного влияния денежных переводов трудовых мигрантов (X_1), прямых иностранных инвестиций (X_2) и численности занятых в экономике (X_3) на рост ВВП. Добавление новой переменной, меняет полученную систему, теперь коэффициент 0,78 при X_1 указывает, что

²По данным электронного ресурса www.ebr.ru/statistics/; <https://khovar.tj/rus/2024/02/obyom-vvp-v-tadzhikistane-sostavil-130-8-milliarda-somoni-a-realnyj-temp-rosta-raven-8-3/>

увеличение переводов на 1 млн. долл. приводит к росту ВВП примерно на 0,78 млн. долл. США. Коэффициент 1,78 при X_2 , свидетельствует, что увеличение ПИИ на 1 миллион долларов повышает ВВП на 1,78 миллиона долларов США.

В диссертации показано, что денежные переводы трудовых мигрантов в основном направляются на потребительские нужды. Это способствует увеличению спроса на товары и услуги, что, в свою очередь, стимулирует развитие потребительского сектора экономики. Рост спроса способствует созданию новых предприятий и рабочих мест в торговле и сфере услуг, что укрепляет экономику страны и способствует повышению уровня жизни населения. Иностраные инвестиции, в свою очередь, направлены на развитие инфраструктуры, промышленности и других капиталоемких секторов. Они способствуют модернизации производства, созданию новых рабочих мест и развитию технологий. Иностраные инвестиции могут иметь более долгосрочный эффект на экономику, поскольку они улучшают базовые экономические условия и стимулируют развитие инноваций.

7. Предложены методические подходы к адаптации и интеграции трудовых мигрантов в принимающем обществе. Отмечено, что адаптация и интеграция трудовых мигрантов базируется на признании возможности сосуществования и взаимодействия различных этнических групп, религиозных убеждений и культур в новом обществе. Процесс интеграции и адаптации приобретает форму взаимного влияния, в ходе которого изменяются как сами трудовые мигранты, так и принимающие их сообщества. Приспособление и вхождение трудовых мигрантов в новое сообщество и совершенствование механизмов ускорения этого процесса является важным направлением совершенствования регулирования трудовыми миграционными процессами. Разработаны механизмы содействия вернувшимся на родину трудовым мигрантам, которые сталкиваются с рядом трудностей.

В диссертации исследованы интеграционные процессы трудовых мигрантов и разработаны эффективные подходы к их адаптации в странах приёма. Интеграция рассматривается как процесс, при котором мигранты становятся полноправными членами общества, приобретая доступ к социальным, экономическим и правовым возможностям наравне с местным населением. Адаптация трудового мигранта - процесс усвоения иностранным гражданином образа поведения, социальных норм и ценностей, знаний, навыков, позволяющих ему успешно действовать в новом принимающем обществе. Кроме того, в работе показано, что адаптация и интеграция связаны между собой, только успешно адаптировавшийся к социальным, культурным, экономическим и правовым реалиям принимающего общества иностранный мигрант может в процессе своей жизнедеятельности постепенно интегрироваться в новое сообщество и стать его полноправным членом. Адаптированные и интегрированные трудовые мигранты могут воспользоваться поддержкой государства и общества, получать необходимые услуги, достичь приемлемого уровня жизни и потребления и в конечном счёте реализовать себя в новых условиях как полноправный участник экономической, социальной и культурной жизни принимающей страны.

Исследование выделяет адаптацию как первый этап интеграции, когда мигранты осваивают язык, социальные нормы и правила принимающего общества, что позволяет им более успешно интегрироваться и получать доступ к правам и социальным гарантиям. Далее рассматривается социально-экономическая интеграция, включающая доступ мигрантов к рынку труда, здравоохранению, образованию и

социальным услугам. В работе подчёркивается необходимость создания государственных программ и мер поддержки, направленных на облегчение адаптации и интеграции мигрантов. На примере Таджикистана и Российской Федерации раскрываются ключевые факторы, влияющие на успешную интеграцию, включая правовой статус мигрантов, их экономическую активность и взаимоотношения с местным населением. Предлагается развивать предмиграционную подготовку и систему поддержки мигрантов в странах отправления и приёма для более эффективного использования их трудового потенциала.

Для более глубокого понимания процессов адаптации и интеграции трудовых мигрантов, в работе представлены результаты социологического исследования в виде анкетирования среди мигрантов из Таджикистана, проживающих и работающих в Москве и Московской области. В опросе участвовали трудовые мигранты из различных сфер деятельности: строительства, торговли, общественного питания и других. Приводятся выводы проведённого исследования, свидетельствующие о низком уровне информированности мигрантов о возможностях социальной и правовой поддержки в стране приёма, что указывает на необходимость развития информационных программ и улучшения взаимодействия с диаспорами и консульствами.

Выявилось, что жилищные условия и доступ к медицинским услугам остаются проблемными зонами для большинства мигрантов, что требует повышения уровня социальной поддержки. Взаимодействие мигрантов с местным населением в основном позитивное, что создаёт предпосылки для успешной интеграции при наличии должной государственной поддержки и программ адаптации. Результаты анкетирования показывают, что для успешной интеграции трудовых мигрантов в принимающее общество необходимы меры по улучшению доступа к социальным услугам, расширению информационных программ и поддержке диаспор. Это позволит повысить уровень социальной и экономической интеграции мигрантов и укрепить их позиции в обществе.

Для Республики Таджикистан основной страной приёма таджикостанских трудовых мигрантов была, есть и остаётся Российская Федерация, экономика которой является трудодефицитной. В этих условиях для обеспечения устойчивого и динамичного развития российской экономики, укрепления её сравнительных преимуществ и комплексного развития всех регионов потребуется социально-экономическая и территориальная мобильность трудовых мигрантов, их адаптация и интеграция в российское общество. С целью эффективного использования прибывших трудовых мигрантов и обеспечения повышения производительности труда, освоения и рационального использования ресурсов Российской Федерации первостепенное значение имеет радикальное изменение отношения к трудовым мигрантам и мнения о малоценности и мало значимости прибывших трудовых ресурсов. Вместе с тем в работе поднимается проблема реинтеграции возвращающихся мигрантов, сталкивающихся с социальными и экономическими трудностями на родине после долгого пребывания за рубежом (рис.4).

Сокращение доходов стало главной причиной снижения уровня роста внешней миграции населения Таджикистана. В работе показано, что трудовая миграция является многосложным процессом, который приносит как пользу, так и создаёт вызовы для всех участников, раскрывается механизм социально-экономической поддержки и реинтеграции возвратившихся домой трудовых мигрантов, который представляет собой комплекс мер, направленных на облегчение их адаптации к

новым условиям, помощь в трудоустройстве, обучение и переподготовку, а также поддержку семей и местных сообществ мигрантов.



Рисунок 4 - Количество возвратившихся трудовых мигрантов, чел.

Эти меры включают как социальную, так и экономическую помощь, и различаются в зависимости от страны. В работе выявлены и определены общие направления реинтеграции и оказания услуг вернувшимся трудовым мигрантам (рис.5).



Рисунок 5 - Перечень услуг, необходимых для реинтеграции вернувшихся трудовых мигрантов (составлено автором)

Сокращение числа внешних трудовых мигрантов из Таджикистана объясняется тем, что существенная их часть выезжает на заработки в Россию и возвращаются оттуда. В связи с санкциями стран запада курс национальной валюты России по отношению к доллару США начал резко снижаться. При этом размер оплаты труда трудовых мигрантов практически не изменился. Естественно, такое явление отрицательно отразилось на покупательской способности населения (в том числе трудовых мигрантов) доходы таджикских трудовых мигрантов параллельно

уровню экономики России начали снижаться. Система социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся домой трудовых мигрантов представляет собой сложный и многоаспектный процесс, требующий участия как государственных структур, так и международных организаций.

Он охватывает широкий спектр мероприятий от психологической помощи до создания условий для экономической независимости мигрантов и их успешной интеграции в родное общество. Изучен опыт разных стран, который показывает, что комплексный и адаптивный подход может значительно способствовать успешной реинтеграции и снижению рисков, связанных с возвращением трудовых мигрантов.

8. Выявлено, что миграционная политика государств въезда и выезда должна быть согласована и направлена на решение проблем трудовых мигрантов и защиту их социальных, экономических, юридических и других прав, поскольку в условиях интеграции и глобализации мирового хозяйства трудовая миграция становится важным фактором прогресса и создания глобального рынка труда, более эффективного использования рабочей силы, освоения и оптимального применения производственных, природных и прочих ресурсов, взаимного обогащения и сотрудничества мировой цивилизации. Кроме того, выявлена необходимость создания адекватной современным вызовам нормативно-правовой базы и трудовой миграционной политики, разработки механизма учёта количества внешних трудовых мигрантов посредством ввода в аэропортах порядка обязательного заполнения анкеты всеми пассажирами с указанием цели въезда и или выезда из страны; предложены инструменты регулирования трудовой миграцией с использованием потенциала зарубежных организаций мигрантов, которые могут служить важным неформальным каналом в регулировании трудовой миграции из республики, а также содействовать экономической и этнокультурной интеграции мигрантов. Отмечено, что мигрантские сообщества обладают значительным социально-экономическим потенциалом и могут позитивно влиять на реализацию мер миграционной политики, предлагается укреплять доверительные отношения между общественными организациями и государственными органами управления; развивать формы и содержание взаимодействия с таджикскими диаспорами в разных странах мира для привлечения инвестиционных активов и ресурсов отечественных общественных организаций, стимулируя приток инвестиций в национальную экономику.

Автором в работе рассматриваются вопросы совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов, что является важной задачей для повышения продуктивной занятости и успешной интеграции мигрантов в принимающие общества. Исследование акцентируется на ключевых элементах механизма управления миграцией, включающих как государственные, так и международные институты, регулирующие трудовую миграцию. Эти институты играют важную роль в обеспечении легальной и безопасной миграции, защите прав трудящихся-мигрантов и содействии их социальной адаптации. Предлагаемые элементы механизма управления миграционными процессами представлены на рисунке 6.

В работе обосновано, что институты регулирования внешней миграции символизируют совокупность государственных и международных организаций, законодательных и административных механизмов, а также неправительственных структур, направленных на регулирование процессов трудовой миграции.



Рисунок 6 – Элементы механизма регулирования трудовыми миграционными процессами (составлено автором)

Они играют ключевую роль в обеспечении легальной и безопасной миграции, защите прав трудовых мигрантов, а также в поддержании устойчивого социально-экономического развития стран. Отмечается, что данные институты могут отличаться в различных странах в зависимости от их экономической, политической и социальной структуры (рис.7).

Предложенные в диссертации успешные примеры из России, Казахстана, Германии, Канады и США показывают разнообразие подходов к регулированию трудовой миграции, включающих разработку специальных программ и мер поддержки, направленных на защиту прав мигрантов и улучшение условий их труда. Подробно рассматривается ситуация в Таджикистане, где регулирование внешней трудовой миграции сталкивается с рядом проблем, таких как недостаточная нормативно-правовая база, отсутствие эффективных механизмов мониторинга и надзора, что часто приводит к эксплуатации мигрантов в странах приёма. Подчёркивается необходимость усиления контроля за условиями труда и социальными правами мигрантов, особенно в свете высокой зависимости Таджикистана от трудовой миграции.

Особое внимание уделено гендерным аспектам трудовой миграции, где женщины и мужчины сталкиваются с различными трудностями и ограничениями, что требует разработки специализированных мер поддержки для каждой гендерной группы.

Предложены конкретные меры по совершенствованию системы регулирования трудовой миграции в Таджикистане, включая обновление законодательства, заключение новых межправительственных соглашений, усиление контроля за агентствами по трудоустройству, а также разработку долгосрочных стратегий по интеграции и реинтеграции мигрантов.



Рисунок 7 - Институты регулирования миграционными процессами
 Источник: разработка автора

Подчёркивается важность международного сотрудничества и обмена опытом для улучшения условий труда мигрантов и защиты их прав. В работе акцентируется внимание на необходимость создания информационных порталов для мигрантов, которые помогут им ориентироваться в правовых и социальных вопросах, а также на важность усиления дипломатической поддержки таджикистанских мигрантов за рубежом.

9. Обосновано, что государственная миграционная политика должна: стимулировать развитие организованной трудовой миграции и препятствовать нелегальной; создавать предпосылки уменьшения оттока высококвалифицированных специалистов, научных работников, работников системы образования и здравоохранения; предусмотреть участие этнических групп, эмигрантов и мигрантов в социально-экономической жизни страны с учётом интересов всех участников трудового миграционного процесса, т.е. регулировать этот процесс. Обоснована целесообразность использования неоинституционального механизма в регулировании трудовыми миграционными процессами. Показано, что важным неоинституциональным механизмом, влияющим на определение позиций потенциальными трудовыми мигрантами, являются социальные сети, устные рекомендации; цифровые платформы, как средство коммуникации, способствующие более плавному переходу и повышению эффективности поиска работы, решению вопросов найма, координации и мониторинга трудовых миграционных процессов.

Автором в диссертации детально рассматриваются вопросы совершенствования трудовой миграционной политики Таджикистана в условиях меняющихся экономических и политических реалий. В исследовании подчёркивает, что современная система регулирования трудовой миграции сталкивается с многочисленными проблемами, такими как отсутствие единообразия в подходах различных стран, что приводит к путанице и снижению эффективности защиты прав мигрантов. Основной акцент сделан на необходимость пересмотра и адаптации трудовой миграционной политики Таджикистана с учётом глобальных экономических тенденций. Отмечается, что, несмотря на значительные усилия по развитию нормативно-правовой базы, многие аспекты остаются нерешёнными. В частности, недостаток эффективных механизмов защиты трудовых мигрантов за границей, особенно в условиях экономической нестабильности, негативно сказывается на положении таджикских граждан, работающих за рубежом. Следует отметить, что после обретения независимости Таджикистан разработал ряд нормативных актов и программ, направленных на регулирование трудовой миграции. Среди них - ратификация международных соглашений, создание служб поддержки мигрантов и принятие ряда концепций государственной миграционной политики, призванных смягчить негативные социальные и экономические последствия массовой миграции.

Для более эффективного регулирования миграционных процессов предлагается использовать активные неоинституциональные методы, которые учитывают не только формальные, но и неформальные институты, такие как социальные сети и культурные нормы. В этом контексте рассматриваются примеры успешных практик других стран, таких как Индия, Германия и Филиппины, которые активно используют цифровые технологии и программы профессиональной подготовки для повышения конкурентоспособности своих мигрантов на международных рынках труда.

По мнению автора, международное сотрудничество и участие Таджикистана в глобальных инициативах, таких как Employment Permit System (EPS) Республики Корея, может значительно расширить возможности трудоустройства таджикских мигрантов в новых странах. Раскрываются успешные шаги, предпринятые для включения Таджикистана в эту систему, что откроет новые направления трудовой миграции.

Для совершенствования регулирования внешней миграции в работе предлагаются следующие меры:

- укрепление правовой базы: разработка комплексного законодательства, охватывающего все аспекты трудовой миграции, и ратификация международных соглашений для защиты прав мигрантов;

- профессиональная подготовка: создание образовательных программ и систем сертификации, соответствующих требованиям зарубежных рынков труда;

- развитие цифровых платформ: внедрение онлайн-порталов для консультаций мигрантов и мониторинга условий труда за рубежом;

- реинтеграция мигрантов: поддержка возвращающихся граждан через программы переподготовки и доступ к кредитным ресурсам для открытия собственного бизнеса;

- международное сотрудничество: активизация работы с международными организациями и развитие двусторонних соглашений с принимающими странами.

Сделан вывод о необходимости дальнейшего совершенствования миграционной политики Таджикистана для обеспечения социальной защиты и прав мигрантов, а также для использования их потенциала в развитии национальной экономики. Внедрение неоинституциональных подходов, направленных на гармонизацию политики с международными стандартами, позволит Таджикистану более эффективно справляться с вызовами, связанными с трудовой миграцией в условиях глобальных изменений.

10. Предложены перспективные направления развития миграционной ситуации и возможные изменения миграционной активности населения Таджикистана; разработаны практические предложения и рекомендации для улучшения мер миграционной политики, учитывающие особенности внешних миграционных перемещений в современных условиях; предложено разработать согласованную миграционную политику в рамках стран Центральноазиатского региона, создать и реализовать совместные межгосударственные программы в области миграции, активно совершенствовать законодательные нормы в области миграционного регулирования. Особое внимание следует уделить адаптации и интеграции мигрантов, защите их прав, а также созданию условий для возвращения высококвалифицированных специалистов на родину; аргументированы преимущества региональной интеграции в трудовой и финансовой сферах и необходимость её совершенствования как механизма регулирования трудовыми миграционными процессами, что обеспечивает гражданам интегрирующихся государств свободное безвизовое движение, условия легального проживания, получения разрешения на жительство, занятие предпринимательством.

По мнению автора, развитие миграционной ситуации в Таджикистане будет зависеть от совокупности внутренних и внешних факторов, включая экономическое состояние страны, международные отношения и глобальные тенденции миграции. В связи с этим, в работе в числе перспективных направлений развития миграционной

ситуации в Таджикистане выделены в первую очередь, экономическое развитие и создание рабочих мест. Основное направление связано с усилением экономического потенциала страны, созданием новых рабочих мест и стимулированием внутренних инвестиций. Это может снизить необходимость трудовой миграции за пределы страны. Кроме того, сделан акцент на развитие инфраструктуры для мигрантов, т.е. создание образовательных, профессиональных и культурных центров для подготовки мигрантов к работе за границей, что способствует их лучшей интеграции в принимающих странах.

Автором предлагается усиление сотрудничества с основными странами-партнёрами, такими как Россия и Казахстан, для упрощения процедур получения виз, разрешений на работу и других документов, т.е. расширение возможностей легальной миграции. По мнению автора, возвращение мигрантов и использование их опыта, т.е. формирование программ, которые будут стимулировать возвращение высококвалифицированных мигрантов, способных применять полученные знания и опыт для развития Таджикистана также может выступить перспективным направлением развития миграционной ситуации в стране.

В диссертационной работе анализируется траектория интеграции и адаптации трудового мигранта в обществе принимающих государств. Как было отмечено ранее, с целью обследования и оценки жилищно-бытовых, трудовых и других условий и прохождения процесса интеграции и адаптации был проведён анкетный опрос таджикистанских трудовых мигрантов в г. Москве и Московской области летом 2023г. По ответам на вопросы анкеты можно оценить, как граждане Республики Таджикистан работают, живут и интегрируются в государствах приёма.

Для улучшения миграционной политики важно внедрить комплекс мер, направленных на создание благоприятных условий как для трудовых мигрантов, так и для принимающих стран. Вот несколько ключевых направлений и конкретных мер, которые могут способствовать развитию эффективной миграционной политики:

➤ Укрепление правовой базы и нормативного регулирования: разработка и внедрение современных миграционных законов, которые обеспечат защиту прав трудовых мигрантов и создадут прозрачные условия для их въезда и работы. Систематизация законодательства для упрощения процедур получения разрешений на работу и видов на жительство, ратификация международных соглашений и конвенций (например, Конвенции ООН о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей) для усиления правовой защиты мигрантов.

➤ Развитие программ профессиональной подготовки и обучения: создание программ подготовки мигрантов на родине перед выездом (языковые курсы, обучение правовым аспектам работы за границей); профессиональная подготовка и повышение квалификации мигрантов для соответствия требованиям рынка труда в принимающих странах; внедрение систем аккредитации и сертификации для признания квалификаций мигрантов за рубежом.

➤ Улучшение доступа к информации и консалтинговые услуги: создание информационных центров и онлайн-платформ, предоставляющих мигрантам информацию о правах, обязанностях и условиях работы за рубежом; создание консультационных центров в странах исхода и приёма мигрантов для оказания юридической и социальной поддержки; введение цифровых приложений, позволяющих мигрантам получать актуальную информацию о вакансиях и правах.

➤ Укрепление дипломатической и консульской поддержки: расширение консульских услуг в странах с высокой концентрацией мигрантов для предоставления

правовой помощи и защиты; разработка двусторонних соглашений между странами для упрощения процедур трудовой миграции и защиты прав мигрантов; создание программ социальной поддержки для семей мигрантов, оставшихся в стране исхода.

➤ Мониторинг и управление миграционными потоками: внедрение системы мониторинга миграционных потоков для оперативного реагирования на изменения на рынке труда и потребности в рабочей силе; создание единой базы данных мигрантов для отслеживания их статуса и соблюдения прав; периодическая оценка влияния миграции на экономику и общество для корректировки миграционной политики.

➤ Поддержка интеграции и реинтеграции мигрантов: разработка программ адаптации для мигрантов, включая курсы языка, обучение культуре и законам принимающей страны; создание программ реинтеграции для возвращающихся мигрантов, включая доступ к кредитам для открытия бизнеса и трудоустройство; поддержка мигрантов в доступе к социальным услугам, таким как медицинское обслуживание и образование.

➤ Совместные международные инициативы и сотрудничество: разработка межгосударственных программ в рамках региональных организаций (например, ЕАЭС, ШОС, СНГ, БРИКС) для координации миграционной политики; содействие обмену опытом и лучшими практиками между странами для более эффективного управления миграцией; включение международных организаций (МОТ, ООН) в разработку миграционных программ и предоставление технической помощи.

➤ Противодействие нелегальной миграции: ужесточение контроля на границах для предотвращения нелегальной миграции и использования нелегального труда; принятие мер против нелегальных посредников и агентств, занимающихся эксплуатацией мигрантов; введение программ амнистии для легализации мигрантов, уже находящихся на территории страны, при условии соблюдения ими законов.

➤ Финансовая поддержка и улучшение денежных переводов: снижение комиссий и упрощение процедур денежных переводов для мигрантов; разработка финансовых продуктов, таких как сберегательные и инвестиционные программы, для мигрантов и их семей; стимулирование вливания инвестиций мигрантов в экономику родной страны через создание специализированных фондов и грантовых программ.

➤ Разработка совместных инвестиционных проектов между странами Центральной Азии, направленных на создание новых рабочих мест и развитие инфраструктуры, которые могут способствовать снижению уровня внешней трудовой миграции из Таджикистана.

➤ Повышение общественного сознания и борьба с дискриминацией: проведение информационных кампаний, направленных на повышение осведомлённости населения о вкладе мигрантов в экономику; программы по борьбе с ксенофобией и дискриминацией в отношении мигрантов в странах приёма; поддержка интеграции и адаптации мигрантов в общественную жизнь через культурные мероприятия и образовательные программы.

Все перечисленные меры позволят улучшить регулирование миграционных процессов, способствуя как экономическому развитию, так и социальной стабильности в странах исхода и приёма мигрантов. В условиях глобальных экономических изменений, связанных с санкциями и геополитической нестабильностью, Таджикистану следует развивать новые направления миграции, диверсифицируя потоки в страны Азии, Европы и Ближнего Востока.

Показано, что предложенные меры направлены на создание более устойчивой и гибкой системы регулирования миграцией, которая бы учитывала, как внутренние

потребности Таджикистана, так и региональные и глобальные вызовы. Такой подход позволит не только улучшить положение таджикостанских трудовых мигрантов, но и усилить экономическое развитие страны за счёт более эффективного использования её трудового потенциала.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

В целом, по результатам выполненного исследования можно сформулировать следующие рекомендации по совершенствованию механизма регулирования трудовыми миграционными процессами в Республике Таджикистан:

1. Сложность и многоплановость миграционных процессов обуславливает необходимость активного их регулирования: постоянное совершенствование миграционной политики, увеличение её охвата, усиление взаимосвязи различных направлений и постепенное превращение в комплексную, многоуровневую структуру. В миграционной политике стран, принимающих мигрантов, необходимо усилить внимание на оптимизацию объёма и структуры иммиграции, учитывая гуманитарные аспекты, экономическую выгоду и политическую приемлемость. Следует активно способствовать притоку востребованных категорий трудовых мигрантов, особенно учёных, высококвалифицированных врачей, предпринимателей и инвесторов. Важно также решать вопросы приёма и воссоединения их семей, упрощать процесс получения виз для таких мигрантов, а также стремиться создать условия для воссоединения семей с несовершеннолетними детьми и обеспечивать защиту для тех, кто в этом действительно нуждается.

2. Государства-реципиенты и страны-экспортёры трудовых мигрантов должны постоянно искать более эффективные стратегии миграционной политики и разрабатывать действенные механизмы её реализации. Им необходимо оперативно реагировать на изменяющиеся условия, смягчать неизбежные негативные последствия миграционных процессов и координировать свои действия для повышения эффективности, принимать меры по эффективному управлению трудовыми миграционными процессами, свести к минимуму издержки трудовой миграции максимально использовать её потенциал для развития стран приёма и стран - донора.

3. В настоящее время, когда поставлена цель по ускоренной индустриализации, инновации и цифровизации экономики, Правительству важно эффективно регулировать трудовую миграцию квалифицированных и высокоинтеллектуальных специалистов, поскольку интеллектуальные трудовые мигранты являются носителями интеллекта, способны к самореализации. Необходимо внедрять эффективные меры по многократному увеличению заработной платы для работников в области науки, образования, здравоохранения и других высококвалифицированных специалистов. Важно радикально пересмотреть кадровую политику и создать социально-экономические условия, которые будут сдерживать трудовую миграцию населения республики. Следует активно развивать внутренний рынок труда, создавать новые рабочие места и сохранять существующие, а также развивать трудоёмкие отрасли и поддерживать частный сектор экономики. Особое внимание следует уделить стимулированию роста малого и среднего бизнеса.

4. Необходимо внедрять эффективные меры по многократному увеличению заработной платы для работников в области науки, образования, здравоохранения и других высококвалифицированных специалистов. Важно радикально пересмотреть кадровую политику и создать социально-экономические условия, которые будут сдерживать внешнюю трудовую миграцию населения республики. Следует активно

развивать внутренний рынок труда, создавать новые рабочие места и сохранять существующие, а также развивать трудоёмкие отрасли и поддерживать частный сектор экономики. Особое внимание следует уделить стимулированию роста малого и среднего бизнеса.

5. Министерству труда, миграции и занятости республики, а также другим ответственным государственным и общественным учреждениям необходимо регулярно осуществлять мониторинг социальных, бытовых, жилищных и трудовых условий жизни наших трудовых мигрантов в странах-приёмниках. Нужно устанавливать постоянное взаимодействие с соответствующими структурами и местными органами власти принимающих государств для совместного решения проблем, с которыми сталкиваются трудящиеся мигранты.

6. В ближайшие годы до 2040 года Россия продолжит оставаться основным направлением миграционных потоков из Таджикистана, причём их объёмы будут обусловлены факторами, которые способствуют выезду людей. К этим факторам можно отнести ограниченное число вакансий для применения трудовых умений, низкий уровень доходов и непрерывные кризисные явления в социальной и экономической сферах Таджикистана. Среди причин, привлекающих трудовых мигрантов, можно выделить наличие в России вакансий с достойной оплатой труда. Таджикских мигрантов привлекает широкий выбор рабочих мест на российском рынке труда, где уровень оплаты труда значительно выше по сравнению с Таджикистаном. Дополнительно, высокий уровень жизни и привлекательные вакансии в России играют ключевую роль в выборе страны для трудовой миграции. Исходя из этого, важно:

- усилить работу по развитию механизмов организованного трудоустройства на основании, подписанного между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан двустороннего соглашения об организованном трудовом найме;

- поощрять и развивать научно-обоснованные методики оценки потребностей стран-реципиентов в рабочей силе из Таджикистана, учитывая профессионально-квалификационные группы и региональные особенности;

- организовать переговоры на официальном уровне о снижении давления со стороны правоохранительных органов на мигрантов из Таджикистана в принимающих странах, включая уменьшение числа необоснованных проверок, незаконных задержаний, выдворений, вторжений в жильё, изъятий паспортов и отказов в оформлении документов;

- содействовать созданию «горячих линий» при посольствах и консульствах Таджикистана, а также в неправительственных организациях, для оперативного решения вопросов и оформления документов гражданам, попавшим в трудные жизненные ситуации в принимающих странах;

- способствовать расширению доступа мигрантов из Таджикистана к медицинским услугам в странах пребывания, включая проведение медицинских осмотров и возможность получения медицинской помощи в рамках страховых полисов.

7. В целях ускорения интеграционных и адаптационных процессов наших трудовых мигрантов в принимающем государстве и оценки реального количества трудовых мигрантов необходимо:

- разработать эффективную миграционную политику, учитывающую интересы трудовых мигрантов, государства и принимающего общества, оперативно

регулировать миграционные процессы, Министерству труда, миграции, занятости населения и Миграционной службе иметь реальные статистические данные о количестве трудовых мигрантах, их размещении по территории России, Казахстана и др. государств;

- разработать механизмы определения уровня качества образования молодёжи и его соответствие требованиям внешнего и внутреннего рынка страны, и подготовки молодёжи к трудовым рынкам зарубежных стран;

- расширить и углубить научно-координационную работу между соответствующими государственными и негосударственными организациями для разработки эффективных мер по предотвращению социально-демографических последствий трудовой миграции населения;

- углубить изучение и знание языка трудовыми мигрантами, истории, культуры, традиции принимающей страны;

- обеспечить изучение и знание законов, нормативных актов, относительно регулирования миграционных процессов, вести активную работу национальных диаспор, наладить деловые отношения с правоохранительными органами, участие трудовых мигрантов в общественных мероприятиях, проводимых местными органами власти и общественностью стран - приёма;

- проводить совместную работу органов государственной власти и самоуправления, институтов гражданского общества принимающих стран с целью содействия адаптации и интеграции трудовых, минимизации рисков роста межнациональной напряжённости, ксенофобии и экстремизма в государствах приёма;

- ускорить процесс акклиматизации и интеграции трудовых мигрантов в странах назначения, так как это в значительной степени зависит от изучения и освоения языка, истории, культуры и традиций принимающего государства, а также от знания законов и нормативных актов, касающихся регулирования миграционных процессов, и активной деятельности национальных диаспор, налаживания деловых отношений с правоохранительными органами, участия трудовых мигрантов в общественных мероприятиях, проводимых местными органами власти и общественностью и т.д. ;

- проводить совместную работу местных органов исполнительной власти и самоуправления, института гражданского общества принимающих стран с целью содействия адаптации и интеграции трудовых мигрантов, минимизации рисков роста межнациональной напряжённости, ксенофобии и экстремизма в государствах приёма;

- реализовывать адаптационные и интеграционные меры, которые возможны при преодолении основных социальных вызовов, препятствующих интеграции трудовых мигрантов, т.е. ксенофобии и дискриминации иностранных граждан, излишних законодательных ограничений, неразвитости инфраструктуры адаптации и интеграции, нелегальной миграции и неформальной занятости;

- в Институте истории Национальной академии Таджикистана создать специальное подразделение по изучению миграционного процесса таджикского народа – Отдел археологии эпохи Великого переселения народов и раннего Средневековья;

- регулярно проводить исследования по оценке воздействия миграции на оставленные в Таджикистане семьи трудовых мигрантов. Учитывать результаты таких исследований при разработке политики регулирования трудовыми миграционными процессами.

- в практике посольств и консульств использовать предоставление электронных услуг трудовым мигрантам по вопросам выдачи и восстановления документов, необходимых для пребывания в странах назначения или возвращения на родину, востребованных специальностей в регионах принимающих государств и т.д.

В связи с тем, что в последние годы растёт численность возвращающихся трудовых мигрантов (по разным причинам), Правительству республики необходимо предпринимать эффективные меры по возвращению и адаптации репатриированных трудовых мигрантов и их семей путём создания условий при создании ими собственного бизнеса, предоставления помещения для этого, выделения земельных участков для выходцев из села, направления на работу в строящиеся объекты (гидроэнергетические).

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ДИССЕРТАЦИИ ОПУБЛИКОВАНЫ В СЛЕДУЮЩИХ НАУЧНЫХ ТРУДАХ:

а) Монографии

1. Шарипова А.Г. Теория и практика управления трудовыми миграционными процессами. Монография. -Душанбе: РТСУ, 2024. -275с. (17,19 п.л.).
2. Шарипова А.Г. Управление миграционными процессами в сфере трудовых отношений. Монография. – Душанбе: РТСУ, 2023. -186с. (11,625 п.л.).
3. Шарипова А.Г. Основные направления регулирования процессов внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан и Российской Федерации. Монография. -Душанбе: РТСУ, 2016. -110с. (6,875 п.л.).

б) Статьи, опубликованные в ведущих научных журналах, входящих в утверждённый перечень ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации:

4. Шарипова А.Г. Миграционная политика Республики Таджикистан: процессы становления и технологии реализации // Труд и социальные отношения. – 2024. – Т. 35, №3. – С. 152-162 (1,25 п.л.).
5. Шарипова А.Г. Вклад трудовых мигрантов в развитие предпринимательства в стране//Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ. – №2(84)-2024. -С. 67-74 (0,875 п.л.).
6. Шарипова А.Г. Влияние внешней трудовой миграции на экономический рост в стране//Таджикистан и современный мир. - Душанбе ЦСИ, 2024. - №4(88)-212-224 (1,25 п.л.).
7. Шарипова А.Г. Роль мигрантских сетей и диаспор в организации и развитии миграции//Труд и социальные отношения. – 2024. – Т. 35, №6. – С. 144-152 (0,5 п.л.).
8. Шарипова А.Г. Международная миграция населения и механизм ее регулирования // Вестник университета. Экономические науки. – Душанбе: РТСУ, 2024. – №1(83)-2024. -С.40-49 (1,125 п.л.).
9. Шарипова А.Г. Возвратная миграция в Таджикистане: реалии настоящего тенденции// Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ,2023. – №2(80) -С.94-107 (1,625 п.л.).
10. Шарипова А.Г. Современные миграционные потоки в Республике Таджикистан // Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ,2023. – №2(80) -С. 108-117 (1,125 п.л.).
11. Шарипова А.Г. Региональная экономическая интеграция и трудовая миграция как важнейшие факторы стабильного и устойчивого роста экономики

//Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе, РТСУ, 2022-№1(76). -С. 9-20 (1,375 п.л.).

12. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Теоретические основы подвижности населения и трудовых миграционных процессов // Таджикистан и современный мир. - Душанбе: ООО «Аржанг», 2022- №2(78)-С. 215-227 (в соавторстве 1,50 п.л., автором 1,00 п.л.).

13. Шарипова А.Г. Вопросы интеграции и адаптации таджикостанских внешних трудовых мигрантов в странах приема и регулирования миграционных процессов в современном Таджикистане // Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ. –2022. -№3-4(78)-С. 38-46 (1,00 п.л.).

14. Шарипова А.Г. Неинституциональные подходы к вопросу регулирования внешней трудовой миграции // Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ. –2022. -№3-4(78) -С. 47-55 (1,00 п.л.).

15. Шарипова А.Г. Влияние миграционных процессов на структурные изменения в экономике Республики Таджикистан// Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ,2020. №3(71)-С.64-72 (1,50 п.л.).

16. Шарипова А.Г. Современное состояние и особенности внешней трудовой миграции Республики Таджикистан // Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ, 2020. – №2 (70). -С. 79-88 (1,25 п.л.).

17. Шарипова А.Г. Миграционные процессы и демографические угрозы в условиях глобализации // Таджикистан и современный мир. - Душанбе: ООО «Аржанг», 2020- №4(72)-С. 150-160 (1,25 п.л.).

18. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Особенности миграционных процессов в Республике Таджикистан//Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. – Душанбе: Сино, 2014. – №2/7 (147) -С.241-245 (в соавторстве 0,625 п.л., автором 0,40 п.л.).

19. Шарипова А.Г. Некоторые вопросы социальной защиты внешней трудовой миграции // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально-экономических и общественных наук. – Душанбе: Сино, часть 1. -2014. – №2/10 (152) –С.181-189 (1,125 п.л.).

20. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Система управления миграцией: средства помощи и развития. Опыт развитых стран// Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: Сино, 2014. - №2/8 (149). – С.132-138 (в соавторстве 0,875 п.л., автором 0,60 п.л.).

в) Статьи в других научных изданиях

21. Шарипова А.Г. О тенденциях развития процесса трудовой миграции//Социально-экономические подходы инновационного развития экономики Республики Таджикистан. Материалы респ. науч. практ. конф. (17 декабря 2024г., г. Душанбе).-Душанбе,2024.-С.119-122 (0,3 п.л.).

22. Шарипова А.Г., Султанов З.С. Инновационное развитие и трудовые миграционные процессы//Использовании современных методов управления в социально-экономическом развитии Республики Таджикистан. Материалы межд.науч.практ.конф. (26 ноября 2020 года, г. Душанбе). -Душанбе, 2020. - С.225-228 (в соавторстве 0,3, автором 0,15 п.л.).

23. Шарипова А.Г. Влияние развития рыночной предпринимательской инфраструктуры на экономический рост //Сборник научных Института экономики Таджикистана. – Душанбе: Ирфон, 2018, Вып. 8. Часть 1 -С.112-116 (0,25 п.л.).

24. Шарипова А.Г. Солиева Л.Ф. Проблемы изменения трудовых мигрантов Таджикистана // Социально-экономические основы инновационного развития рынка труда в условиях малой открытой экономики Республики Таджикистан. Материалы респ. науч.практ. конф.– Душанбе, 2019. - С.381-391 (в соавторстве 0,625, автором 0,50 п.л.).

25. Шарипова А.Г. Тенденции развития миграционных процессов в Республике Таджикистан // Финансово-кредитные механизмы регулирования и развития экономики стран СНГ. Материалы межд.науч.практ.конф. – Душанбе: РТСУ, 2019. - С.373-380 (0,50 п.л.).

26. Шарипова А.Г. Опыт регулирования социально-трудовых отношений и развития бизнеса в разных странах // Институциональные основы формирования инновационной экономики Республики Таджикистан. Материалы респ. науч. практ. конф. – Душанбе: РТСУ, 2019. -С.377-385 (0,50п.л.).

27. Шарипова А.Г. Сравнительная характеристика доходов трудовых мигрантов в 2016-2018 гг. (по сферам деятельности// Проблемы и опыт государственного управления экономикой и социальным развитием. Материалы межд. науч.практ. конф.– Душанбе: РТСУ, 2018. -С.163-171 (0,50 п.л.).

28. Шарипова А.Г. Трудовая миграция как фактор воздействия на социально-экономическое развитие. //Социально-экономические проблемы инновационной модернизации экономического роста и изменения парадигмы развития человеческого капитала Республики Таджикистан. Материалы респ. науч. практ. конф.-Душанбе, 2018.- С. 368-379 (0,70 п.л.).

29. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Факторы и виды внешней трудовой миграции // Проблемы и опыт государственного управления экономикой и социальным развитием. Материалы межд.науч.практ.конф. – Душанбе: РТСУ, 2018. -С.157-163 (в соавторстве 0,375 п.л., автором 0,20 п.л.).

30. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Факторы и проблемы трудовой адаптации мигрантов в условиях глобализации// Проблемы трудовых отношений и социального развития бизнеса в Таджикистане. Материалы респ. науч. практ. конф.– Душанбе: ИЭИД НАНТ, 2017.-С. 88-94 (в соавторстве 0,375 п.л., автором 0,20 п.л.).

31. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Процесс адаптации трудовых мигрантов из Республики Таджикистан. //Актуальные вопросы экономических наук и современного менеджмента: Материалы респ. науч. практ. конф. – Душанбе: ТНУ, 2017. -С.115-129 (в соавторстве 0,875 п.л., автором 0,60 п.л.).

32. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. К исследованию неформальной занятости// Проблемы управления человеческим развитием и молодежь. Материалы республиканской научно-практической конференции – Душанбе: ФЭИТ, 2017. -С .54-64 (в соавторстве 0,625 п.л., автором 0,40 п.л.).

33. Шарипова А.Г. Внешняя трудовая миграция в РТ и ее регулирование// Вопросы современной экономики и менеджмента: взгляд на новые решения РИНЦ. Материалы II Международной научно-практической конференции. – Екатеринбург, 2015. – Вып.2. -С.143-145 (0,13п.л.).

34. Шарипова А.Г. Вклад внешних трудовых мигрантов в развитие экономики Таджикистана // Экономический рост Таджикистана: достижения, проблемы и перспективы. Материалы респ. науч. практ. конф. – Душанбе, 2014. -С.78-82 (0,25 п.л.).

35. Шарипова А.Г. Динамика экономического сотрудничества и рост миграционного обмена между КНР и Республикой Таджикистан //Экономические

проблемы трудовой миграции и её влияние на национальную экономику. Материалы респ. науч. практ. конф. – Душанбе: Изд-во «Сохибкор», 2014. - С. 154-159 (0,31п.л.).

36. Шарипова А.Г. Значение внешней трудовой миграции в развитии экономики Таджикистана// Проблемы устойчивого экономического роста. Материалы респ. науч. практ. конф. – Душанбе: Изд-во ФЭИТ, 2014. -С.228-233 (0,31п.л.).

37. Шарипова А.Г. Факторы увеличения притока интеллектуальных мигрантов (опыт развитых стран)// Труд и социальное развитие. - Душанбе, 2013. - №4(19) – С.87-93 (0,375 п.л.).

38. Шарипова А.Г. Возможные направления регулирования внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан // Труд и социальное развитие. -Душанбе, 2013. – №4(19). - С. 87-92 (0,31п.л.).

39. Шарипова А.Г. Некоторые особенности внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан и её влияние на социально-экономическое положение страны// Проблемы трудовой миграции: перспективы развития. Материалы научно-практической конференции. - Душанбе, 2013. - С.115-125 (0,625 п.л.).

40. Шарипова А.Г. Социально-экономическая и демографическая ситуация в районах приема, адаптации и обустройства таджикских мигрантов в РФ. //Социально-экономические проблемы совершенствования системы управления трудом в Республике Таджикистан. Материалы республиканской научно-практической конференции. -Душанбе: ТоРус, 2013-С.84-94 (0,625 п.л.).

41. Шарипова А.Г. Теоретические концепции влияния международной миграции на экономическое развитие стран. // Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов Таджикистана в условиях рыночной экономики. Материалы респ. науч. практ. конф. – Душанбе: ТоРус, 2013. - С. 214-220 (0,375 п.л.).

42. Шарипова А.Г. Интеграция мигрантов и её критерии // Труд и социальное развитие. - Душанбе. -2013- № 3(14). - С.111-121 (0.625 п.л.).

43. Шарипова А.Г. Международная миграция: формы и роль в развитии экономики // Сборник научных трудов. - Душанбе: Институт экономики Таджикистана. – 2012. - С.77-82 (0,31п.л.).

44. Шарипова А.Г. Социально-экономические проблемы внешней трудовой миграции современного Таджикистана// Вопросы привлечения денежных переводов внешних трудовых мигрантов для развития предпринимательства в РТ.-Душанбе: РТСУ, 2012. - №23 -С.95-104 (0,6 п.л.).

45. Шарипова А.Г. Сущность и характеристики человеческих ресурсов// Проблемы управления развитием и молодежью. Материалы респ. науч. практ. конф. – Душанбе: Ирфон, 2012. - С.164-167 (0,31 п.л.).

Подписано к печати 25.12.2024г.
Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная.
Тираж 100 экз. Объем 3,0 п.л. Заказ № 232

Отпечатано в типография «Точир», г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2